



Jaarverslag 2022

EIRENE NL bestaat uit:
De Vereniging EIRENE Nederland (KvK-nummer 40483402)
De Stichting Vrienden van EIRENE in Nederland (KvK-nummer 41179621)
Dit is het gecombineerde jaarverslag van beide rechtspersonen.

Inhoudsopgave

1. **Uitgangspunten**
2. **Bestuur en Organisatie**
3. **Verslaglegging en verantwoording per project**
4. **Financiële resultaten**
5. **Vooruitblik 2023**
6. **Bijlagen**

1. **Uitgangspunten**

Eirene NL, een vredesvereniging, ziet geweldloosheid niet als doel, maar als middel. De mensen die bij de organisatie betrokken zijn, vinden elkaar in hun motivatie om zich op een geweldloze manier in te zetten voor vrede en rechtvaardigheid, wereldwijd. Wij willen eraan bijdragen de juiste voorwaarden te scheppen om met elkaar in gesprek te gaan: van overheidsorganen tot lokale vertegenwoordigers van andere mensenrechten- en vredesorganisaties. We bedrijven geen zending of missie. Degenen die zich voor deze vereniging inzetten, vinden hun inspiratie in het christelijke geloof of in een andere vorm van spirituele overtuiging. Ook mensen die vanuit hun eigen innerlijke overtuiging aan de slag willen gaan bij Eirene NL zijn van harte welkom.

De *visie* van Eirene Nederland is **een rechtvaardige, geweldloze en mondiale samenleving**. De *missie* van Eirene Nederland is om **zich hiervoor in te zetten door middel van intensieve ontmoeting, dialoog en samenwerking om zo onrecht, onbegrip en conflicten te helpen voorkomen of oplossen**.

Concreet houdt Eirene NL zich bezig met het uitvoeren van projecten en ondersteunen van projecten van partners.

2. Bestuur en Organisatie

Het bestuur van Eirene NL bestaat ten tijde van het vaststellen van dit jaarverslag uit 4 personen. De voorzitter, de penningmeester en de secretaris vormen, overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid van art. 12 van de statuten van de vereniging, samen het dagelijks bestuur. Volgens art. 6 van de statuten van de Stichting Vrienden van EIRENE in Nederland vormen zij ook het bestuur van de Stichting.

Naam	Benoeming	Einde termijn	Functie
Harry Schram	juni 2020	juni 2024	<i>Voorzitter</i>
Dejan Savic	juni 2020	juni 2024	<i>Secretaris</i>
Paul den Hartog	juni 2020	mei 2024	<i>Penningmeester</i>
Aïcha Chaghoulani	juni 2021	mei 2025	<i>Algemeen bestuurslid</i>

De portefeuilles zijn als volgt verdeeld:

- Harry Schram: Internationale lobby; Partners; Vredesmissies zonder wapens;
- Dejan Savic: Archief; Secretariaat; Nieuwsbrief; Website
- Paul den Hartog: Financiën; Ledenadministratie; Veiligheid – hoe dan, Vrijwilligers
- Aïcha Chaghoulani: Geweldloze Communicatie; NVC West Balkan, NAP 1325, Toekomst

Vrijwilligers in Nederland

Het werk van Eirene NL komt tot stand door gedreven mensen, die vrijwillig de verschillende taken en projecten uitvoeren. Eenmaal per jaar, op de eerste zondag van november, zetten wij ze in het zonnetje met een vrijwilligersdag en een eenvoudig cadeautje. Wij zijn ontzettend dankbaar dat mensen, soms een beperkte periode, maar vaak al jarenlang, zich zo inzetten. Wij hebben ze voor u op een rijtje gezet, in volgorde van aantreden:

Harry Schram, Jet Visser-Romijn, Jan Schaake, Paul den Hartog, Liseth Meijer, Henny van der Ree, Lianne Belt, Hielke Wassenaar, Koos van der Bij, Cas Jansen, Pim van den Bosch, Leon Polman, Egbert Scheffer, Ted Strop - von Meijenfheldt, Peter Zijlstra, Linda de Veen, Marieke Wegman, Henk van Apeldoorn, Nina Koevoets, Lizet van Alphen, Denise van Beekveld, Nathalie Dollee, Leontine de Groot, Marij Hartog, Renee Hartog, Gaby Hauck, Danielle van Twist, Job Verest, Jennifer Pampolina, Dejan Savic, Naomi Thielman, Aïcha Chaghoulani, Anna Savic, Marjo den Hartog-Korfage, Hester van Ommeren en Louise ten Bosch

Leden en Donateurs

Het aantal leden was op 1 januari 220. Het aantal leden vermindert langzaam, meestal als gevolg van overlijden. Gelukkig is er ook jonge aanwas, met name door nieuwe vrijwilligers.

Jaarschema werkzaamheden interne organisatie

- Januari- Februari: Jaarverslag
- Maart: BV (bestuursvergadering) : Jaarverslag, voorbereiden ALV.
- April-Mei: ALV (Algemene Ledenvergadering), officiële vergadering en inspiratiemiddag
- Juni: BV: check up over projecten en nieuwe zaken
- September: BV: voorbereiden vrijwilligersdag, vredesweek
- November: Vrijwilligersdag, input beleidsbijstelling
- December: BV: Financiën, check up, beleid en begroting

3. Verslaglegging en verantwoording per project

3.1. NVC West Balkan

In 2022 zijn er weer indrukwekkende stappen gezet in het professionaliseren en versterken van het netwerk. Als drijvende kracht achter het netwerk hebben Marica, Selma, Snežna en Ivana het netwerk weer verder kunnen uitbreiden, versterken en verdiepen. Nieuwe partnerschappen verbreden de mogelijkheden om fondsen te werven, en de mix van inkomsten groeit steeds meer. Dit versterkt de duurzaamheid van het netwerk. Daarbij komen er steeds meer verzoeken binnen voor presentaties en trainingen. Dit wijst erop dat de interesse voor geweldloze communicatie groeit en de bekendheid van het NVC-netwerk toeneemt.

De steun van Eirene richtte zich in 2022 vooral op het consolideren en verduurzamen van het netwerk. Met name via het dekken van kosten die niet of moeilijk via de projectfinanciering gedekt kunnen worden, maar wel belangrijk waren voor de professionalisering van het netwerk, zoals de huur van het kantoor. Dankzij de flexibele steun van Eirene kunnen we samen met het NVC-netwerk blijven kijken naar waar er echt behoefte aan is en de financiering hierop afstellen. Zo kunnen we ze echt helpen om een zelfvoorzienend netwerk te worden, buiten het implementeren van activiteiten. Daarom blijft Eirene ook in 2023 investeren in het netwerk op basis van de behoeftes die er liggen.

In 2022 werden de volgende activiteiten georganiseerd:

1. *Verder uitbreiding, versterking en verdieping van het NVC-netwerk en promotie van de NVC-methode*

In 2022 werd het NVC-netwerk uitgebreid en kregen leden van het netwerk de kans hun kennis op het gebied van geweldloze communicatie verder uit te diepen. Dit kon onder anderen via *practice groups* onder leiding van Marica en Snežana. Door het jaar heen kwamen deze groepen verschillende keren online en fysiek bij elkaar om samen te oefenen met verschillende methodes voor geweldloze communicatie. Zo konden de leden van het netwerk hun kennis verder uitbreiden en werden ze op een regelmatige basis bij het netwerk betrokken. Dit versterkte de motivatie van leden om zich actiever in te zetten voor het netwerk. Zo ontstond er ook een grotere pool aan vrijwilligers die kunnen helpen in de implementatie van de activiteiten van het netwerk.

Daarnaast werd er het afgelopen jaar gewerkt aan het aangaan van nieuwe partnerschappen. Er is een samenwerking aangegaan met 4 centra voor maatschappelijk werk uit Kalesija (Federatie van Bosnie-Herzegovina), Bratunac (Republika Srpska), Bajina Bašta en Ljubovija (Servië). Er wordt nu gekeken of er samen met deze partners een projectvoorstel bij de EU ingediend kan worden.

Ook deed het netwerk mee aan verschillende *outreach* activiteiten zoals deelname aan de Mental Health Day bij een markt voor NGO's georganiseerd door de Tuzla Youth Association. Ook hield het netwerk een presentatie over geweldloze communicatie voor de

filosofiefaculteit van de universiteit in Tuzla. Op verzoek van de moskee presenteerde Selma en Marica het geweldloze communicatiemodel aan 40 imams en bespraken ze mogelijkheden voor verdere samenwerking. Deze laatste samenwerking kwam als een verrassing voor het netwerk, omdat in hun ervaring de moskee nooit echt open stond voor samenwerking. Hieruit blijkt dat het idee van geweldloze communicatie in ieder geval binnen Tuzla steeds meer van de grond komt, en er ook bredere interesse ontstaat buiten de gewoonlijke partners.

Vanuit het netwerk werden ook in 2022 weer meerdere workshops aangeboden, open voor iedereen die hun kennis over geweldloze communicatie wil uitbreiden. Er werd een vredesdag georganiseerd met workshops voor middelbare scholieren. Ook werd er actief aan promotie gedaan op sociale media en via het geven van interviews voor de lokale tv-zender.

2. Project: *'Taking care of a child starts with taking care of yourself'*

Het afgelopen jaar implementeerde het NVC netwerk het project *'Taking care of a child starts with taking care of yourself'* ondersteund door de Tuzla Community foundation. Dit project bouwde voort op een voorgaand project ter versterking van de emotionele weerbaarheid van kinderen en jongeren, en richtte zich deze keer op de ouders. Want zolang ouders niet goed voor zichzelf zorgen, hoe kunnen ze dan goed voor hun kinderen zorgen? In totaal werden er 18 workshops georganiseerd voor ouders en werd er een informatiegids ontwikkeld voor professionals die werken met ouders. Het project kreeg goede feedback van de ouders en had ook een brede betrokkenheid van leden van het netwerk. Door de informatiegids kunnen de resultaten ook onder een grotere groep worden verspreid.

Plannen 2023

In januari 2023 is er weer een nieuw project gestart *'Empowered volunteers for empowered communities'*, opnieuw ondersteund door de Tuzla Community Foundation. Dit keer richt het project zich op vrijwilligers die zich voor hun gemeenschap inzetten. Deze vrijwilligers lopen soms tegen lastige, of heftige situaties aan en dit project helpt met het versterken van hun emotionele weerbaarheid, en hoe constructief met dit soort situaties om te gaan. Voortbouwend op de materialen ontwikkeld en kennis verworven in de vorige twee projecten zullen er weer workshops georganiseerd worden.

Naast dit project wil het netwerk in 2023 het proces starten om een aantal leden van het NVC-netwerk te laten accrediteren als assessor. Als assessor kunnen NVC-trainers nieuwe aanvragen voor certificering van deelnemers van het netwerk beoordelen en begeleiden. Op dit moment zijn er geen assessors in de Westelijke Balkan. Dit zou dus een grote stap zijn in het verspreiden van geweldloze communicatie in deze regio kunnen zijn. Hiervoor wordt er een training georganiseerd in mei met behulp van een aantal assessors uit Duitsland.

Tot slot zal er in 2023 verder worden gewerkt aan het diversifiëren van inkomsten via de nieuwe partnerschappen die zijn opgebouwd en de promotie van het netwerk en de methode van geweldloze communicatie.

3.2. Project Vredesmissies zonder wapens

Vredesmissies zonder Wapens (VzW) heeft vier duidelijke aandachtspunten:

- Bewustwording verbreden ten aanzien van het vredeswerk door burgers in conflictgebieden;
- Het draagvlak voor het burgervredeswerk vergroten;
- Erkenning vinden bij politiek en media, dat dit vredeswerk een serieus alternatief voor militair ingrijpen kan zijn;
- Meer geld en steun verwerven voor ongewapende vredesmissies.

Het project Vredesmissies zonder Wapens is eind 2014 ontstaan naar aanleiding van een expertmeeting rondom Burgervredeswerk, georganiseerd door het Platform Vrouwen & Duurzame Vrede. Doelstelling van de bijeenkomst was mensen bij elkaar brengen die ervaring hebben met burgervredeswerk om te bekijken in hoeverre zij samen zulk specifiek vredeswerk in en vanuit ons land kunnen versterken en op de kaart zetten. Er gebeurt internationaal heel veel op dit gebied; dat moet een veel duidelijker gezicht krijgen in ons land.

De werkgroep VZW heeft een beleidsstuk waarin haar visie wordt uitgelegd. Daarin ook antwoord op drie veel gestelde vragen over vredesmissies zonder wapens: duur, effectief, gevaarlijk? Ook hebben we een actieplan voor activiteiten op het gebied van Publiciteit, Politieke lobby en Organisatie.

Sinds de oprichting van de werkgroep VzW is er jaarlijks een **vredessymposium** georganiseerd om aandacht te vragen voor burgers die zich gewelddoos inzetten voor vrede in conflictgebieden. Denk daarbij aan het ongewapend beschermen van mensenrechtenvertegenwoordigers, zoals Peace Brigades International doet, of het ongewapend interveniëren bij onrust zoals Nonviolent Peaceforce doet, of het voorkomen van geweld door aanwezigheid zoals Christian Peacemakers Teams doet.

In 2015 werd er naast het organiseren van het Vredessymposium een Vredesmanifest geschreven en ondertekend door 13 Nederlandse vredesorganisatie. Het manifest werd op 22 september aangeboden aan de Vaste Buitenlandcommissie van de Tweede Kamer. De politieke lobby op Tweede Kamerleden die daarop zou moeten volgen hebben we maar in beperkte mate waar kunnen maken. Lobby vraagt om langdurige inzet van mensen.

Tijdens de Vredessymposia worden jaarlijks drie of vier vredeswerkers – ‘**vredeshelden**’ – genomineerd en symbolisch gehuldigd als eerbetoon aan de duizenden burgers die zich zonder wapens inzetten voor de vrede. Het symposium vond ieder jaar in een andere Nederlandse gemeente plaats: in **Den Haag (2015)**, **Wageningen (2016)**, **Utrecht (2017)**, **Zwolle (2018)** en **Nijmegen (2019)**. Door de coronapandemie ging het symposium in 2020 en 2021 niet door. In **2021** is wel vredesheld Edy Korthals Altes in een klein gezelschap gehuldigd in zijn woonplaats **Den Haag**. Van deze 20^e vredesheld en zijn huldiging is samen

met de Werkgroep Inclusieve Veiligheid een prachtige korte documentaire gemaakt (zie website Eirene-Nederland.org).

Hoewel de symposia inhoudelijk steeds beter werden heeft de werkgroep besloten hiermee te stoppen. Het organiseren vraagt enorm veel energie en het (nieuwe) publiek dat we bereiken is op een of andere manier veel te beperkt. We gaan graag door met voor het voetlicht brengen en huldigen van vredeshelden, maar willen dan aansluiten bij bestaande festivals. Extra menskracht is welkom en nodig voor het uitvoeren van ons actieplan. Door de oorlog Ukraine-Rusland is tegenwicht tegen de vernieuwde wapenwedloop hard nodig!

3.3. Internationale Coördinatie

Met Pharos in Stuttgart hebben wij via Paul contact gehouden. In 2022 is het helaas niet mogelijk geweest om hun ALV bij te wonen.

Harry heeft contact gehad met de Stiftung van Eirene-International via een zoom-bijeenkomst met Pinksteren. Voor Harry was deze bijeenkomst boeiend, omdat hij weer 'oude bekenden ontmoette'. Verdere zijn de contacten met het bureau in Neuwied erg schaars.

3.4. Veiligheid – hoe dan?

In 2022 zijn door de Russische inval in Oekraïne de spanningen wereldwijd geëscaleerd, tegen de achtergrond van verschuivende geopolitieke verhoudingen en een verder toenemende economische en politieke rol van China in de wereld. Een realistisch scenario om het ideaal van een inclusieve mondiale samenleving en van geweldloosheid dichterbij te brengen verdwijnt steeds verder naar de achtergrond. Deze ontwikkelingen zijn vele malen zwarter dan het worst case scenario dat in onze brochure *Veiligheid, hoe dan...?* wordt geschetst. Alhoewel de stip op de horizon dezelfde blijft, vreedzame samenwerking tussen naties gericht op oplossing van de mondiale problemen, vraagt de weg er naartoe ("hoe dan?") een hernieuwde doordenking.

Aan het begin van het jaar 2022 waren we nog volop bezig met het verbreden van het draagvlak voor het voorkeursscenario dat in *Veiligheid, hoe dan?* wordt beschreven. Zo vond op 25 januari (vanwege corona nog via zoom) een gesprek plaats met het bestuur van het Interkerkelijk Vredesberaad (IKV) en op 6 april een (fysiek) gesprek met de Raad van Kerken in Nederland. Van beiden ontvingen we een aanmoediging vooral met ons initiatief door te gaan, maar ook om daarin de nieuw ontstane mondiale veiligheidssituatie te verwerken. Later in het jaar, op 11 juni, volgde nog een presentatie op de jaarvergadering van het Religieus Genootschap der Vrienden. De daaropvolgende maanden, op 9 mei en 11 juni, volgden nog presentaties op de jaarvergaderingen van de vereniging Kerk en Vrede respectievelijk het Religieus Genootschap der Vrienden. In deze reeks presentaties bleek de noodzaak tot een nieuwe doordenking steeds manifester.

Mede daardoor stond het afgelopen jaar 2022 vooral in het teken van deze nieuwe doordenking. Met treurnis hebben wij vastgesteld dat er, in de politiek en in het dagelijks leven, heel weinig ruimte is om een tegengeluid te laten horen als het gaat om wapenleveranties aan Oekraïne of om inzet voor vredesonderhandelingen. In een oorlog sneuvelt de waarheid als eerste, en ontstaat aan weerszijden een eenzijdig narratief dat nauwelijks aan kritiek onderhevig lijkt. Op 2 mei hebben wij in Enschede een gesprek gehad met Ralf Becker, de trekker van het Duitse initiatief *Sicherheit neudenken* (Evangelische Kirche). We spraken met hem over de ontwikkeling van een de-escalatie scenario als aanvulling op het actieplan dat eerder ontwikkeld werd in de gelijknamige Duitse publicatie.

Door deze ontwikkelingen heeft het werk aan de vertaling van de volledige versie van het Duitse boekje *'Sicherheit, neu denken'*, inclusief de vertaling van de scenario's naar de Nederlandse situatie, stilgelegen.

Verder vonden op basis van afspraken die in 2021 gemaakt waren met de helaas eind dat jaar overleden Edy Korthals Altes gesprekken plaats met de gemeente Den Haag over een gezamenlijke organisatie van een conferentie in het Vredespaleis dat in 2024 125 jaar bestaat, en in navolging van de Eerste Haagse Vredesconferentie van 1899 (in 2024 125 jaar geleden) die destijds op initiatief van de Russische tsaar Nicolaas II bijeen was geroepen om een dreigende oorlog in Europa te voorkomen door de versterking van internationaal recht, internationale conflictbemiddeling en wapenbeperkingen. . Onze website kon ook in 2022 bezocht worden, waar een filmpje over Edy Korthals Altes te vinden is, en ook ander materiaal over het initiatief. Zie www.samenveilig.earth.

Het komende jaar zal de afronding van de vertaling van het bovengenoemde Duitse boekje weer worden opgepakt. Daarnaast is er behoefte aan de ontwikkeling van meer perspectief op onder andere het de-escalatie scenario en de geopolitieke ontwikkelingen en met name de rol van China. In 2023 zullen we verkennen of de organisatie van een vredesconferentie in 2024 haalbaar is, en zullen de voorbereidingen in gang worden gezet. We willen de presentatie van de vertaling aan een breder publiek dan op deze conferentie doen. Verder is het essentieel dit jaar om meer partners, naast de al betrokken vredes- en kerkelijke organisaties, te betrekken die in samenwerking met ons vorm willen gaan geven aan de uitvoering van de scenario's de komende jaren. Eventuele internationale samenwerking met vergelijkbare initiatieven in Duitsland allereerst, maar ook in Ierland, Frankrijk, Tsjechië, UK, Oostenrijk en Rusland zal verder worden verkend en hopelijk concretere vorm aan nemen rond de organisatie van de eventuele vredesconferentie.

3.5 Verslag van de redactie

In 2022 is de Eirene nieuwsbrief 3x verschenen. Wij hebben veel aandacht geschonken aan de oorlog en vluchtelingen crisis in Oekraïne. In Brummen is een fantastisch project opgestart met de huur van een huis waar in het begin 3 vrouwen en 7 kinderen gehuisvest werden. Uitgebreide informatie hierover was te vinden in de nieuwsbrief waarin we aandacht hieraan hebben besteed. De hele oorlog in Oekraïne drukte zijn stempel op de artikelen, waarbij het ongeloof dat dit echt gebeurt groot is en de vraag blijft hangen wat je persoonlijk kunt doen. Het project SOOB is hier een voorbeeld van.

Het bleek voor ons wederom een grote uitdaging om alle nieuwsbrieven gereed te krijgen. Om de kosten te drukken en efficiënter om te gaan met de gelden heeft Marjo Korfage zich bereid gesteld om de opmaak van de gehele nieuwsbrief te doen.

We zijn daar heel dankbaar voor. Het vergroot onze flexibiliteit en geeft ons meer financiële ruimte. Egbert Scheffer, die dit op een semi-vrijwillige basis heeft gedaan vanuit zijn bedrijf bedanken wij hartelijk voor de inspanning door de jaren heen.

3.6. Verslag Vrijwilligers

Inmiddels zijn er gesprekken geweest met 2 dames uit het netwerk van Aicha. Zij hebben zich bij ons aangesloten, Louise zal waarschijnlijk in het bestuur plaatsnemen, Hester werkt

liever als projectvrijwilliger om de toekomst verder vorm te geven. Wij zijn opnieuw iedereen dankbaar dat zij zich zo inzetten voor Eirene. Laten we er samen voor zorgen dat ons werk door kan blijven gaan en dat we met onze inzet eraan bijdragen dat de wereld tenminste iets veiliger wordt voor iedereen. De vrijwilligersdag heeft helaas geen doorgang gehad als gevolg van drukte van iedereen.

3.7. Project SOOB

Het jaar 2022 was een bewogen jaar. Allereerst voor de Oekraïners die, net als vele landgenoten, hun woonland moesten verlaten met achterlating van hun hele hebben en houden: met achterlating van geliefden een onzekere toekomst tegemoet.

SOOB begon met onderstaande mail in maart 2022:

Het is crisis in Oekraïne, mensen zijn op de vlucht naar veiligheid. Wij willen wat doen en hebben een plan in gang gezet (zie bijlage). We huren een huis, richten het in en gaan er met elkaar omheen staan. We hebben contact met de gemeente, Zonnebloem bestuur, ons buurtje en willen graag in ons dorp aan de gang. Met elkaar, voor de mensen. Heel graag willen we dat jullie op een of andere manier meedoen. De ene doneert, de andere neemt een taak op zich. Het bericht doorsturen? Graag? Kopiëren voor kennissen, vrienden, familie in andere dorpen, zo dat zij ook zoiets kunnen doen? Graag. Laat wij met elkaar de liefde en vrede laten zegevieren boven het alles verwoestende geweld.

Al snel was er een groep mensen beschikbaar om de handen uit de mouwen te steken en aan de slag te gaan. Een kleine organisatie die snel en effectief kon handelen. We moesten we iedere keer zelf het wiel uit vinden maar we werden niet gehinderd door ambtelijke molens, eindeloze overleggen en andere tijdrovende randzaken.

Al heel snel hadden we “ons” SOOB-huis klaar voor bewoning, dankzij de hulp van veel vrijwilligers. Ook melden zich een grote groep aan donateurs die SOOB aan de financiële middelen hielp om de opstartkosten en de maandelijkse exploitatie rond te krijgen.

Algemeen

Wie zijn de bewoners: een groep van 10 personen uit Dnipro: drie moeders met kinderen tussen 9 en 16 en twee tieners, min of meer familie van elkaar. Later kwamen daar een moeder met haar zoontje bij, die eerst elders in Brummen waren opgevangen.

Terugkijkend zien we dat de opvang in verschillende fases heeft plaatsgevonden:

Fase 1: Opvangfase	Fase 2: Inburgeringsfase
Fase 3: Transitiefase	Fase 4: Afronding

In elke fase wordt er van het kernteam/mensen om het SOOBhuis andere dingen verwacht: in 1e fase was het vooral noodopvang, het inrichten van het huis en veel regelen, het papierwerk in orde maken.

2e fase: Alle bewoners zijn begeleid naar werk, sport, school, opleiding: een toestand van alles/iedereen heeft een plek gevonden. Bewoners gaan in deze fase zelf meer regelen, en worden aangespoord zelf hulp te vragen als nodig.

In de 3e fase: Het kernteam is meer op afstand, als er hulp gevraagd wordt, wordt dit geboden. We hopen dat de bewoners in deze fase ‘ergens op enig moment’ een keuze gaan maken m.b.t. toekomst.

Toekomstgericht komt er een 4^e fase: Afronding: Dit zal behelzen de ondersteuning bij de uitvoering van de gemaakte keuzes, gericht op afronding: het SOOBproject zal op 1/1/2024. In zijn huidige vorm stoppen. Ruim op tijd zal worden gekeken 'wat heeft men nodig voor de toekomst' en met welke ondersteuning (financieel/raad-en-daad) krijgen ze dit voor elkaar.

Pand

Het pand is geschikt gemaakt voor bewoning, op zo'n manier dat er goed kan worden samengeleefd en men voldoende privacy heeft. Onderhoud en reparaties worden door SOOB gedaan, in overleg met de eigenaar van het pand. Bewoners dragen zorg voor dagelijks onderhoud en hebben er inmiddels wel echt hun eigen plek van gemaakt.

Welzijn

De eerste opvang kenmerkte zich door het organiseren van ontspannende activiteiten: schilderen, mozaïek, muziek etc. Zo konden de bewoners wennen aan Brummen, aan de situatie. Ook Nederlandse taallessen werden in het begin aan de hele groep, later per persoon gegeven. De eerste maanden was er geestelijke ondersteuning vanuit de kerk en konden de bewoners elke dinsdag terecht in de kerk voor gesprek. In de loop van de tijd is dit gestopt vanwege het hebben van werk/stage/school en omdat men opgenomen is in de kerkelijke gemeenschap. De bewoners zijn in alles begeleid door kernteam van SOOB en een aantal vrijwilligers. In de zomer zijn er uitjes georganiseerd, waarin bewoners begeleid-door een aantal vrijwilligers op stap gingen. Alle verjaardagen van de bewoners zijn door ons met elkaar gevierd. Voor de jarige is er een cadeautje en wij gaan op verjaardagsvisite.

School en werk

Er is veel tijd en energie gestopt om iedereen op de juiste plek te krijgen qua school en werk. Met wat wisselingen in het begin, is de situatie nu redelijk stabiel en is men voor zover mogelijk op een goede plek qua werk en/of scholing.

Sport en ontspanning

Ook hier is gezocht naar een goede recreatieve bezigheid voor iedereen. Inmiddels wordt er gevolleybald en naar de sportschool gegaan (5 pers). Er wordt nog gezocht naar mogelijkheden voor zwemlessen, hiervoor is overleg in gang gezet met de gemeente.

Samenwerking en overleg met Gemeente en ABK-huis

Er is steeds contact gezocht met de gemeente, die heeft zich bereid verklaard de projectgroep SOOB te ondersteunen en telkens bespeuren we de positieve grondhouding van de gemeente. Als kleine organisatie blijkt dat we in de praktijk soms wat makkelijker wendbaar zijn en daardoor eerder ergens op kunnen insteken. Vanuit het kernteam hebben we voldoende ingang bij de gemeente voor overleg en vragen.

Blik op toekomst:

In 2023 zullen we doorgaan met het SOOBhuis. We zijn met de burgemeester en verantwoordelijk wethouder in gesprek hoe we de bewoners naar een definitievere situatie kunnen begeleiden, mocht de oorlog onverhoopt nog voortduren. De gemeente heeft toegezegd hun uiterste best te doen om te komen tot goede oplossingen en daar hebben we als kernteam alle vertrouwen in.

4. Financiële resultaten

4.1 Jaarrekening

De hieronder gepresenteerde jaarrekening van Eirene NL bestaat uit een overzicht van lasten en baten en de balans per 31 december 2021. Een kascommissie heeft ondertussen de boekhouding gecontroleerd en adviseert de penningmeester decharge te verlenen.

Financiële resultaten 2022

Lasten		Baten	
Overige projecten	67	Kerken en Organisaties	295
NVC west Balkan	6.431	Donateurs	6.168
Vereniging	825		
Communicatie	2.400	Resultaat (tekort)	3.260
	9.723		9.723

Balans	Per 31/12		
ING	66.879	Kapitaal vereniging	6.026
Depot post	100	Kapitaal stichting	6.250
		Depot Veiligheid – Hoe dan?	15.435
		Depot project Soob	29.918
		Proj. Hum. Hulp BiH	600
		Reserve projecten	8.750
	66.979		66.979

4.2. Toelichting op de resultaten

De cijfers zijn gepresenteerd volgens de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, RJK C2 voor kleine Fondsen-verwervende Organisaties. De gevolgde presentatie maakt het voor derden makkelijker om onze situatie te vergelijken met andere NGO's. Dit is belangrijk om subsidies en fondsen te verwerven (naast onze eigen inkomsten) om ons werk te kunnen doen.

Over 2022 is een tekort van € 3.260 te rapporteren. Dit wordt gecompenseerd door inzetten van de gelden uit Reserves Projecten. Giften van donateurs zijn minder geworden en van kerken en instellingen zijn lagere donaties ontvangen. De organisatiekosten blijven stabiel laag. De uitgaven voor projecten zijn wat lager dan het voorgaande jaar. Het kapitaal blijft stabiel, de reserves zijn verder verlaagd. Het totaal beschikbare bedrag is echter nog steeds hoger dan de jaarlijkse uitgaven. Conclusie is dat de financiële situatie gezond is.

5. Vooruitblik 2023

Vanuit de studiedag in 2021 heeft het bestuur gezocht naar nieuwe mensen die Eirene willen voortzetten. Die zijn gevonden. Wij zijn in gesprek met twee jonge dames, Louise en Hester, die zich samen met Aicha op de toekomst van Eirene, in het bijzonder op het Bosnië-project in combinatie met inclusie van jongerengroepen, willen richten. Dat is een heugelijk feit. Louise heeft aangegeven plaats te willen nemen in het bestuur, zij zal op de ALV voorgedragen worden, terwijl Hester als projectvrijwilliger wil functioneren. Zo is het werk, mede door de ondersteuning van de leden, gewaarborgd. Het gaat bij Eirene om concrete doelen. Daarvan is het project in de Balkan een goed voorbeeld, waar wij samen met ervaren en betrouwbare partners goed werk doen. Onze toekomst ligt daarom vooral in geweldloze communicatie in diverse vormen.

Het valt niet mee om samenwerking te krijgen met andere vredesgroepen. Zij zijn nog te veel bezig met hun eigen sores, waardoor het moeilijk is toegang tot hen te krijgen.

Ook blijven wij meewerken en steun verlenen aan de groep 'Inclusieve Veiligheid' en aan de groep 'Vredesmissies zonder wapens'. Onze missie is duidelijk en wij vinden dat die verder uitgedragen en voortgezet moet worden. Daarvoor willen we ons ook in 2023 sterk maken.

5.1 Begroting 2023

De hieronder gepresenteerde begroting van Eirene NL bestaat uit een overzicht van verwachte lasten en baten voor 2023.

<i>Kapitaal 1-1-2023 (incl. reserves)</i>	21000			
Baten			Lasten	
Leden/donateurs	6200		Vereniging	2000
Kerken en organisaties	300		Communicatie	2500
			NVC West Balkan	6500
			Overige Projecten	1000
Inzetten reserves	4250		Veiligheid – Hoe dan?	500
			Vredessymposium	250
Resultaat (negatief)	3000		Beleidsontwikkeling	1000
Totaal	13750		Totaal	13750
<i>Kapitaal 1-1-2024 (incl. reserves)</i>	13750			

6. Bijlagen

6.1 ALV Verslag 14 mei 2022

Aanwezig: Harry Schram, Voorzitter. Paul den Hartog, Penningmeester, Dejan Savic Secretaris, Aicha Chaghouni algemeen bestuurslid, Henk van Apeldoorn, Pim van den Bosch, Peter Zijlstra, David

Afwezig met bericht: Hans Goote

Welkom door de voorzitter

Harry opent de vergadering en heet ons allen welkom met een verhaal over de meester en de stenen.

Notulen vergadering 1 mei 2021

Notulen van de vergadering op 1 mei 2021 worden zonder wijziging goedgekeurd

Jaarverslag

Aicha geeft kort uitleg over de stand van zaken in het West Balkan project:

- Het netwerk in Bosnië groeit uit naar andere landen ondanks covid.
- Er wordt een professionaleringsslag gemaakt. Ze schrijven nu zelf fondsen aan
- Gaan goed richting zelfvoorzienendheid
- Online contact blijft lastig. Fysiek bezoek in najaar zou gewenst zijn

Vredesmissie zonder wapens:

Pim geeft aan dat er weinig gebeurt. Als hij zelf niet onderneemt dan gebeurt er niet veel. Film over vredesheld Korthals Altes had beter viraal verspreid kunnen worden. Gemiste kans voor publiciteit. Liesbeth de Jong raadde aan om zich aan te sluiten bij een andere organisatie/netwerk om meer politieke contacten te krijgen. Harry geeft aan dat het contact met Pax lastig is omdat zij vooral intern gericht zijn.

Henk geeft aan dat zij door de overheid betaald worden en daar ook naar handelen. Er zijn simpelweg te weinig jonge mensen betrokken bij vredesmissies zoals deze.

Aicha geeft aan dat er een andere generatie opstaat met andere ideeën waarbij men zich bij Eirene kan afvragen of er een nieuw frame voor het pacifistisch denken moet komen of houden we alles bij hetzelfde. Een transitie naar een meer eigentijdse manier van denken en handelen zou een impuls kunnen geven.

Harry geeft aan dat wij ons blijven richten op het verspreiden van de geweldloze communicatie op de West Balkan. Deze keuze hebben wij heel krachtig herhaalde malen bevestigd, we hebben een netwerk en we maken met onze partners stappen. Dat is goed.

Veiligheid hoe dan (VHD):

Henk geeft aan dat de publicatie 'Sicherheit neu denken' een goede publicatie is. Het boek komt binnenkort ook uit in het Engels en later in het Nederlands. Henk stuurt een 10 pagina tekst (samenvatting) van Jan Schaake hierover aan ons door. Paul geeft aan dat er geld beschikbaar is voor bijeenkomsten georganiseerd door VHD en dat vindt Henk een goed idee omdat er best veel georganiseerd wordt. Geld voor vertalen van het boek is niet aan de orde.

Pim geeft ook aan dat ook hier de verspreiding van de boodschap moeilijk is.

Financiën:

Paul geeft uitleg over de financiën. Het project VHD is autonoom en wij voeren de boekhouding voor hen via onze rekening.

Henk en Ted van de kascommissie hebben alles nagekeken en het bestuur decharge verleend. Henk heeft moeite met de ING als thuisbankier vanwege hun investeringsbeleid. Paul geeft aan dat het erg ingewikkeld is om de rekening over te zetten naar een andere bankier en dat hij niet bereid is de tijd die daarmee gemoeid zou zijn te besteden. Die investeert hij liever in het echte vredeswerk. Aicha stelt voor: "laten we zeggen dat er wel intentie is om te switchen maar dat het vooralsnog zo blijft". Ieder gaat akkoord.

Pim heeft een vraag over het geld van VHD. Kan dit consequenties hebben voor Eirene.

Paul geeft aan dat het consequenties zou kunnen hebben voor VHD indien Eirene grote fouten maakt en failliet gaat. Pim vraagt of we dit geld niet buiten de jaarrekening kunnen houden om duidelijker te kunnen zien hoeveel van Eirene is. Paul antwoordt dat het kapitaal van vereniging en stichting samen met de Reserve Projecten in totaal exact aangeven wat het beschikbare kapitaal is. Dat inzicht bestaat dus. Tenslotte geeft Dejan aan dat hij wel graag wil zien wat er financieel omgaat en dat ook op de jaarrekening wil zien

Deze vraag wordt ook gesteld over SOOB. SOOB is een Eirene project juridisch gezien en hoort ook op de jaarrekening. Er komen gelden binnen via onze rekening die geormerkt zijn voor het SOOB-project.

Begroting:

Paul geeft aan dat als er iets gaat gebeuren met het vredesymposium dat wij dan tot €1.000,00 deelnemen. Bij Veiligheid Hoe Dan is dit tot €750,00. Bij SOOB is de maximale bijdrage van Eirene €4000,00. Als alles volgens de begroting verloopt dan hebben we aan het einde van het jaar €15.000,00 op de rekening staan.

Pim worstelt met het woord reserves. We hebben het geld toch op de rekening staan.

Paul geeft aan dat hij de reserves uit het verleden aan het wegwerken is en wil ook graag de benaming weg hebben. Dit zal zo snel mogelijk het geval zijn. Henk dankt Paul dat wij bezig kunnen zijn met de essentie van het vredeswerk en niet hoeven na te denken over de backoffice. Paul geeft aan dat we een nieuw kascommissielid nodig hebben omdat de termijn van Henk verlopen is. Peter geeft aan het te willen overnemen samen met het andere kascommissielid Ted.

Rondvraag

Er zijn geen vragen meer, waarna Harry de vergadering sluit.