



Jaarverslag 2020.

EIRENE NL bestaat uit:
De Vereniging EIRENE Nederland (KvK-nummer 40483402)
De Stichting Vrienden van EIRENE in Nederland (KvK-nummer 41179621)
Dit is het gecombineerde jaarverslag van beide rechtspersonen.

Inhoudsopgave

1. Uitgangspunten
2. Bestuur en Organisatie
3. Verslaglegging en verantwoording per project
4. Financiële resultaten
5. Vooruitblik 2021
6. Bijlagen

1. Uitgangspunten

Eirene NL, een vredesvereniging, ziet geweldloosheid niet als doel, maar als middel. De mensen die bij de organisatie betrokken zijn, vinden elkaar in hun motivatie om zich op een geweldloze manier in te zetten voor vrede en rechtvaardigheid, wereldwijd. Wij willen eraan bijdragen de juiste voorwaarden te scheppen om met elkaar in gesprek te gaan: van overheidsorganen tot lokale vertegenwoordigers van andere mensenrechten- en vredesorganisaties. We bedrijven geen zending of missie. Degenen die zich voor deze vereniging inzetten, vinden hun inspiratie in het christelijke geloof of in een andere vorm van spirituele overtuiging. Ook mensen die vanuit hun eigen innerlijke overtuiging aan de slag willen gaan bij Eirene NL zijn van harte welkom.

De *visie* van Eirene Nederland is **een rechtvaardige, geweldloze en mondiale samenleving**. De *missie* van Eirene Nederland is om **zich hiervoor in te zetten door middel van intensieve ontmoeting, dialoog en samenwerking om zo onrecht, onbegrip en conflicten te helpen voorkomen of oplossen**.

Concreet houdt Eirene NL zich bezig met de volgende strategische werkvelden:

- 1) Mensen uitzenden naar partnerorganisaties

- 2) Opbouwen en onderhouden van gelijkwaardige samenwerking met partners in binnen- en buitenland
- 3) Uitvoeren van projecten en ondersteunen van projecten van partners
- 4) Fondsenwerving, subsidies en sponsoring
- 5) Conferenties en bijeenkomsten
- 6) Lobby

2. Bestuur en Organisatie

Het bestuur van Eirene NL bestaat ten tijde van het vaststellen van dit jaarverslag uit 3 personen. De voorzitter, de penningmeester en de secretaris vormen, overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid van art. 12 van de statuten van de vereniging, samen het dagelijks bestuur. Volgens art. 6 van de statuten van de Stichting Vrienden van EIRENE in Nederland vormen zij tevens het bestuur van de Stichting.

Naam	Benoeming	Einde termijn	Functie
Harry Schram	juni 2020	juni 2024	<i>Voorzitter</i>
Dejan Savic	juni 2020	juni 2024	<i>Secretaris</i>
Paul den Hartog	juni 2020	mei 2024	<i>Penningmeester</i>
Vacature			<i>Algemeen bestuurslid</i>

De portefeuilles zijn als volgt verdeeld:

- Harry Schram: Internationale lobby; partners; Vredesmissies zonder wapens;
- Dejan Savic: Archief; Secretariaat; Nieuwsbrief; Website
- Paul den Hartog: Financiën; Ledenadministratie; Veiligheid – hoe dan? Vrijwilligersdag
- Vacature: Geweldloze Communicatie; NVC West Balkan, NAP 1325

Vrijwilligers in Nederland

Het werk van Eirene NL komt tot stand door gedreven mensen, die vrijwillig de verschillende taken en projecten uitvoeren. Eenmaal per jaar, op de eerste zondag van november, zetten wij ze in het zonnetje met een vrijwilligersdag en een eenvoudig cadeautje. Wij zijn ontzettend dankbaar dat mensen, soms een beperkte periode, maar vaak al jarenlang, zich zo inzetten. Wij hebben ze voor u op een rijtje gezet, in volgorde van aantreden:

Harry Schram, Jet Visser-Romijn, Jan Schaake, Paul den Hartog, Liseth Meijer, Henny van der Ree, Lianne Belt, Hielke Wassenaar, Koos van der Bij, Cas Jansen, Pim van den Bosch, Leon Polman, Egbert Scheffer, Ted Strop - von Meijenfeldt, Peter Zijlstra, Linda de Veen, Marieke Wegman, Henk van Apeldoorn, Nina Koevoets, Lizet van Alphen, Denise van Beekveld, Nathalie Dollee, Leontine de Groot, Marij Hartog, Renee Hartog, Gaby Hauck, Danielle van Twist, Job Verest, Jennifer Pampolina, Dejan Savic, Naomi Thielman, Aïcha Chaghoulani

Leden en Donateurs

Het aantal leden was op 1 januari 239. Het aantal leden vermindert langzaam, meestal als gevolg van overlijden. Gelukkig is er ook jonge aanwas, met name door nieuwe vrijwilligers.

Jaarschema werkzaamheden interne organisatie

- Januari- Februari: Jaarverslag
- Maart: BV (bestuursvergadering) : Jaarverslag, voorbereiden ALV.
- April-Mei: ALV (Algemene Ledenvergadering), officiële vergadering en inspiratiemiddag
- Juni: BV: check up over projecten en nieuwe zaken
- September: BV: voorbereiden vrijwilligersdag, vredesweek
- November: Vrijwilligersdag, input beleidsbijstelling
- December: BV: Financiën, check up, beleid en begroting

3. Verslaglegging en verantwoording per project

3.1. NVC West Balkan

Met meer ervaring in het opzetten van trainingen werden er plannen gemaakt voor 2020. Hier stonden twee activiteiten centraal: 1) het opzetten en officieel registreren van een geweldloze communicatie (NVC) netwerk bestaande uit organisaties en individuen uit de Westelijke-Balkan die zich inzetten op het gebied van geweldloze communicatie en trainingen verzorgen of willen gaan verzorgen om dit concept verder te promoten, en 2) het organiseren van workshops door de trainers uit het netwerk in Bosnië en haar buurlanden met de 'NVC Caravan'. Deze workshops zouden zich richten op een brede groep mensen waaronder docenten en jongeren maar ook ouders en andere geïnteresseerden. Er werd een projectteam opgezet die dit plan zou gaan uitvoeren bestaande uit Ivana Pejic, Marica Lazic (beide gecertificeerd NVC-trainer) en Selma Teparic, alle drie werkzaam in het onderwijs en al langere tijd bezig met het thema geweldloze communicatie waaronder als deelnemer in de training of trainer workshop van Thera. Vanuit Eirene trad Aïcha Chaghouani aan als projectmanager om het projectteam vanuit Nederland te ondersteunen. Helaas moesten de plannen flink worden aangepast door de Covid-19 pandemie. Maar dankzij het doorzettingsvermogen en creativiteit van het projectteam zijn er toch goede resultaten geboekt.

- Voortzetten van train-de-trainer trainingen

Het afgelopen jaar zijn er in samenwerking met Pharos vier train-de-trainer trainingen georganiseerd. Deze trainingen werden georganiseerd voor de leden van het NVC-netwerk. Zo konden de leden hun kennis en vaardigheden op het gebied van geweldloze communicatie en het geven van trainingen verder vergroten en weer een paar stappen dichterbij komen bij het behalen van hun certificering om uiteindelijk officiële trainers in geweldloze communicatie te worden. Gelukkig is het gelukt deze trainingen met wat aanpassingen en gepaste maatregelen fysiek te verzorgen.

- Registratie van het netwerk en lancering van de website

In het voorjaar van 2020 werd de officiële [website](#) van het NVC-netwerk gelanceerd. Daarnaast is er hard gewerkt aan de registratie van het netwerk als formele entiteit. De aanvraag was een moeizaam proces. Antwoord vanuit de autoriteiten duurde lang en het was moeilijk duidelijk te krijgen welke informatie er precies moest worden aangeleverd en

waar deze informatie aan moest voldoen. Uiteindelijk kwam in november het langverwachte bericht dat het netwerk officieel is geregistreerd.

- **NVC Caravan**

De NVC Caravan was de activiteit die het meest werd geraakt door de pandemie. De plannen moesten compleet worden omgegooid. Er heeft enkel één fysieke workshop plaatsgevonden in Belgrado. Deze workshop was wel een groot succes en de deelnemers waren erg enthousiast om verder te leren over geweldloze communicatie. Zodra het weer kan staat er dan ook voor 2021 een bezoek naar Belgrado op de planning. De andere workshops zijn online gegeven. Over het algemeen was er veel interesse in de workshops, maar van de mensen die zich registreerden kwamen er ook veel niet opdagen, waardoor het moeilijk in te schatten was hoeveel deelnemers er uiteindelijk zouden komen. Dit jaar zal het projectteam gaan experimenteren met verschillende formats en zowel gratis als betaalde workshops organiseren om erachter te komen wat het beste werkt. Hopelijk zal het in 2021 ook mogelijk worden om weer fysieke activiteiten te organiseren.

- **Vertaling van het boek 'The Art of Communication of Gratitude'**

Er is weinig leesmateriaal in het Bosnisch beschikbaar op het gebied van Non violent Communication. Om hieraan bij te dragen is het afgelopen jaar het boek 'The Art of Communication of Gratitude' vertaald.

In 2021 zal er vooral veel geïnvesteerd worden in het versterken en uitbreiden van het NVC-netwerk en het enthousiasmeren van de leden om zich actief in te zetten via trainingsmogelijkheden, events en bijeenkomsten. Ook zullen er weer workshops worden georganiseerd en zal er gewerkt worden aan marketing en promotie om meer eigen inkomsten te genereren en richting een meer zelfvoorzienend economisch model te gaan.

3.2. Project Vredesmissies zonder wapens

Dit is het zesde jaar waarin door een groep mensen wordt gewerkt aan dit project om de volgende doelstellingen te realiseren:

1. Bewustwording verbreden van het vredeswerk door burgers in conflictgebieden,
2. Draagvlak voor Vredesmissies zonder Wapens vergroten,
3. Erkenning vinden bij politiek en media, dat dit vredeswerk een serieus alternatief voor militair ingrijpen kan zijn,
4. Meer geld en steun verwerven voor ongewapende vredesmissies door getrainde burgers,
5. Uitgroeien naar een brancheorganisatie die jaarlijks 100 getrainde burgers vanuit Nederland naar conflictgebieden kan sturen.

Wij weten dat er duizenden burgers zijn die 'Vredesmissies zonder Wapens' uitvoeren in conflictsituaties. Dit doen zij om te voorkomen dat conflicten escaleren naar geweld, om een einde te maken aan een gewelddadig conflict en om ervoor te zorgen dat na een conflict het geweld niet weer oplaait. Bijna altijd wordt samengewerkt met lokale vredesinitiatieven die worden versterkt door de inzet van goed getrainde onbewapende vredeswerkers.

Het aantal organisaties en burgers die zich hiervoor inzet neemt nog steeds toe. Ons land loopt hierin echter achter; zowel wat betreft de inzet van mensen als de beschikbaarheid

van geld. Daar willen we verandering in brengen door het verzorgen van publicaties in de media, door lobby op de politiek te organiseren en door het versterken van de organisatie van ons netwerk. Als onderdeel van de publiciteit wordt ieder jaar een Vredessymposium als publieks-event georganiseerd. Het bestuur van Eirene heeft besloten zich te willen blijven inzetten met menskracht en geld voor dit jaarlijkse symposium.

In het vervolg op de symposia in Den Haag (2015), Wageningen (2016), Utrecht (2017), Zwolle (2018) en Nijmegen (2019) waren we bezig met het samenstellen van een werkgroep voor de zesde editie. Maar vrijwel aan het begin brak de Corona uit, waardoor in 2020 geen symposium is georganiseerd. In 2021 hopen wij dat weer op te pakken.

3.3. Internationale Coördinatie

Met Pharos in Stuttgart hebben wij via Paul contact gehouden. In 2020 is het helaas niet mogelijk geweest om hun ALV bij te wonen. Harry heeft contact gehad met de Stiftung en Paul en hij zullen aanschuiven in het bestuur van de Stiftung. Verdere contacten met de Vereniging in Neuwied zijn beperkt gebleven tot een jaarlijkse kerstwens.

3.4. Inclusieve Veiligheid (Veiligheid, hoe dan?).

2020 bracht nieuwe dreigingen als gevolg van ons omgaan met de aarde midden in ons leven: het uitbreken van grootschalige besmettelijke ziekten. Anderen, zoals dat het te laat is om de klimaatverandering te keren, de toenemende invloed van China, het discrediet van democartie (Trump) en de steeds duidelijker macht van digitalisering, roepen ook om bezinning op een grondige transitie naar een nieuwe inrichting van de samenleving. Corona heeft iedereen laten zien en voelen dat maatregelen niet alleen onontkoombaar zijn, maar dat die geaccepteerd moeten worden zelfs als ze diep ingrijpen in de inrichting van ons eigen leven.

“Opnieuw nadenken over hoe veiligheid in de toekomst vorm te geven” is dus heel actueel. Toch moest de presentatie van de publicatie “Veiligheid, hoe dan?”, telkens uitgesteld worden omdat er geen fysieke bijeenkomst mogelijk was/leek. Uiteindelijk vond de presentatie op 18 september in de Johanneskerk in Amersfoort plaats met naast een 20-tal aanwezigen op 1,5 meter van elkaar in de kerkzaal, eenzelfde aantal online-deelnemers. Voordeel is dan weer dat de integrale uitzending nog steeds bekeken kan worden, via onze www.samenveilig.earth waar natuurlijk ook de gepresenteerde publicatie gedownload kan worden. Enkele deelnemers aan deze bijeenkomst hebben vervolgens – met succes – een tweetal partijprogramma’s voor de Tweede Kamerverkiezingen van 2021 in de lijn van het geschetste scenario kunnen amenderen.

De samenwerking met het Duitse initiatief “Sicherheit, neu denken” verbreedt het internationale draagvlak zich ook naar Ierland, Frankrijk, Tsjechië, UK, Oostenrijk en zelfs Rusland. Voor het komende jaar zien we het als onze taak te laten zien dat “het allemaal al begonnen is” en vormen te vinden om daar samen aan de hand van thema’s over na te denken met (helaas voorlopig online) workshops. Verder zijn we vooral bezig met het verder vertalen van de Duitse studie en deze Nederlands maken met actuele Nederlandse voorbeelden en ook hoofdstukken toe te voegen over bijvoorbeeld de rol van China en cyberwarfare

3.5 Verslag van de redactie

In 2020 verscheen de Eirene NL Nieuwsbrief 3 keer, zowel op papier per post aan de leden verstuurd, als digitaal te lezen/ downloaden via de website eirene-nederland.org. Eirene-secretaris Dejan Savic verzamelt de verhalen, Paul den Hartog doet de eindredactie. De artikelen worden geschreven door de diverse vrijwilligers van Eirene. Met komst van Aicha Chaghoulani zijn we heel blij. Haar artikelen over het NVC-project op de West Balkan zijn van grote waarde. Ze geven ons een uitstekend inzicht over het wel en wee van ons grootste project, de trainingen in geweldloze communicatie. Daarnaast de mooie verslagen over inclusieve veiligheid (Veiligheid, hoe dan?) vaak geschreven door een oude bekende van ons, Jan Schaake. Last but not least onze jongste schrijfster, Anna Savic met haar artikelen: 'bekeken door de ogen van een 16- jarige' die fascinerend zijn om te lezen. Het is interessant om de zaken door de ogen van een tiener te zien om ons een idee te geven wat de jeugd bezighoudt. En betekent vrijheid en vrede voor deze leeftijdscategorie hetzelfde.

3.6. Verslag Vrijwilligersdag EIRENE

De vrijwilligersdag heeft helaas geen doorgang gehad als gevolg van de Covid-19 crisis. Wel hebben de vrijwilligers vanuit het bestuur een bedankbrief gekregen voor hun activiteiten in het jaar en hebben allen een exemplaar gekregen van het boek: Naar een nieuwe wereld!

4. Financiële resultaten

4.1 Jaarrekening

De hieronder gepresenteerde jaarrekening van Eirene NL bestaat uit een overzicht van lasten en baten en de balans per 31 december 2020. Een kascommissie heeft ondertussen de boekhouding van 2020 gecontroleerd en adviseert de penningmeester decharge te verlenen.

Financiële resultaten 2020

Lasten		Baten	
Overige projecten	5.176	Kerken en Organisaties	1.193
NVC west Balkan	6.127	Donateurs	11.730
Vereniging	1.346	Hum. Hulp Bosnië	600
Communicatie	2.834		
Saldo crediteuren	232		
Resultaat	(2.192)		
	13.523		13.523

Balans	Per 31/12		
ASN	-	Kapitaal stichting	6.252
ING	27.856	Kapitaal vereniging	9.896
Depot post	100	Crediteuren	-
		Happy `bags reserve	-
		Inclusieve veiligheid res	1.000
		reserve projecten	13.000
		Resultaat	(2.192)
	27.956		27.956

4.2. Toelichting op de resultaten

De cijfers zijn gepresenteerd volgens de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, RJ650 Fondsen-verwervende Instellingen. De gevolgde presentatie maakt het voor derden makkelijker om onze situatie te vergelijken met andere NGO's. Dit is belangrijk om subsidies en fondsen te verwerven (naast onze eigen inkomsten) om ons werk te kunnen doen.

Over 2020 is een negatief resultaat van € 2.192 te rapporteren. Dit wordt gecompenseerd door inzetten van de reserves van het beëindigde project Happy Bags. Giften van donateurs zijn toegenomen en kerken en instellingen hebben een hogere donatie geplaatst. De organisatiekosten blijven stabiel laag. De uitgaven voor projecten zijn hoger dan voorgaande jaren. Het kapitaal blijft stabiel, de reserves zijn wat verlaagd. Conclusie is dat de financiële situatie gezond is.

5. Vooruitblik 2021.

Dit jaar zal het bestuur zich nog steeds concentreren op NVC-West-Balkan. In 2020 is dat, ondanks Corona, in een stroomversnelling gekomen. Inclusieve Veiligheid begint ook steeds sterker te worden en er komen steeds meer concrete initiatieven tot stand, waardoor wij ons meer verbonden voelen met het project en het sterk willen ondersteunen.

Wij willen tenslotte ook nog sterk inzetten op Vredesmissies zonder wapens.

Voor nieuwe projecten zal alleen ruimte komen als er zich nieuwe vrijwilligers aandienen, die nadrukkelijk daar het voortouw in nemen.

Wat dat laatste betreft is het mooi om te melden dat Aicha zich bij het bestuur voegt.

Hopelijk is zij de eerste van een nieuwe generatie bestuurders.

5.1 Begroting 2021

De hieronder gepresenteerde begroting van Eirene NL bestaat uit een overzicht van verwachte lasten en baten voor 2021.

<i>Kapitaal 1-1-2021 (incl. reserves)</i>	<i>30000</i>			
Baten			Lasten	
			Vereniging	2000
Leden/donateurs	10500		Communicatie	3500
Kerken en organisaties	1250		NVC West Balkan	7500
Geormerkt Hum. Hulp Bosnië	600		Overige Projecten	
Inzetten reserves	5000		Inclusieve Veiligheid	2000
			Vredessymposium	2500
			Overige Projecten	500
Resultaat (negatief)	1250		Hum. Hulp Bosnië	600
Totaal	18600		Totaal	18600
<i>Kapitaal 1-1-2022 (incl. reserves)</i>	<i>23750</i>			

6. Bijlagen

Formeel accepteren resultaten ALV (2019)

Bijgaand ontvangt U het voorlopige verslag van de ALV en het finale concept (aangepast op grond van de bijeenkomst op 13 juni) van het jaarverslag 2019. Om U in de gelegenheid te stellen erop te reageren hebben wij deze rapporten bijgevoegd. Wij willen U in de gelegenheid stellen om per email te reageren naar de secretaris via:

Eirene.secretaris@gmail.com , per post op ons gebruikelijke statutaire adres of per telefoon bij Harry Schram op 035-5417840. Ook willen wij U vragen of U akkoord kunt gaan met de benoeming van de bestuursleden: Harry Schram (voorzitter), Dejan Savic(secretaris), Paul den Hartog (Penningmeester) De sluitingsdatum van deze reactieperiode is 1 Oktober 2020. Mocht U niet reageren dan gaan we ervan uit dat U akkoord kunt gaan.

Hoe gaat het verder?

De eventuele reacties worden verwerkt en indien nodig besproken op de vrijwilligersdag, die plaatsvindt op Zaterdag 7 November in de DG-kerk in Baarn.

Op deze vrijwilligersdag zullen wij naast elkaar te ontmoeten:

1. De ALV formeel afronden
2. De oude bestuursleden bedanken voor hun bijdragen
3. Met elkaar in gesprek gaan over ons langjarige beleid

Mocht U aan willen sluiten geeft U zich op voor 1 Oktober via email van de secretaris.

Verslag ALV – 13 juni 2020 – 11:00

Aanwezig: Henk van Apeldoorn, Dejan Savic, Harry Schram, Cas Jansen, Pim van den Bosch, Paul den Hartog, Jennifer Pampolina, Linda de Veen

1. Goedkeuring jaarverslag

Complimenten voor de secretaris voor het opstellen van het jaarverslag, het ziet er goed uit. Er zijn wat kleine aanvullingen: Dejan mist in de lijst van vrijwilligers onder (2). En er zit een herhaling in het verslag van de vrijwilligersdag onder 3.1 en 3.9. Ook moet er nog even een kort verslag worden gedaan van de Stiftung onder 3.4. Actie Jennifer

De kascommissie heeft wat vertraging opgelopen omdat de stukken niet goed zijn ontvangen. Pim en Harry doen dit binnen een week en rapporteren aan Cas en Paul.

I.v.m. Corona is de ALV digitaal. Dat is niet voor al onze leden een optie, hoewel ze wel allemaal de stukken hebben ontvangen online. Daarom kunnen we het jaarverslag niet zomaar afhameren vandaag. Er wordt besloten het officiële afhameren te verschuiven naar

de vrijwilligersdag in november. Vooraf worden de leden hierover geïnformeerd. Alle aanwezigen gaan hiermee akkoord.

In de begroting passen we de term “vrijvallende fondsen” aan. Dit wordt “aanspreken reserves”. Het bedrag voor de vrijvallende fondsen wordt 4.500 (ipv 5.000). Het bedrag voor NVC Bosnië wordt 5.000 (ipv 10.000)

2. Bestuurswissel

Cas (penningmeester), Linda (algemeen bestuurslid) en Jennifer (secretaris) treden terug om verschillende redenen.

Dejan (secretaris) en Harry (voorzitter) treden toe. Paul wordt penningmeester a.i.

Nieuwe bestuursleden officieel inschrijven per direct bij KvK. Jennifer en Linda schrijven uit. Formeel vastgesteld door aanwezigen, wordt opnieuw ter discussie gesteld in november, om officieel te bekrachtigen. Leden worden op de hoogte gesteld in de nieuwsbrief.

3. Nadruk op Bosnië project – en principes van Eirene NL

Duidelijk formuleren wat onze ambities zijn met BiH/NVC-project. Hoe zorgen we ervoor dat ze op den duur zichzelf kunnen bedruipen? Dit is belangrijk voor alle aanwezigen. Want dat was altijd het beleid: na twee jaar zelf eigen broek ophouden. Duurt nu al langer. Moeten helderder zijn over onze strategie: worden we een financier, of gaan we de kas leegmaken? Hoe verhoudt zich dit tot de andere projecten?

Aanwezigen willen graag ook nog geld reserveren voor andere projecten (‘vredessymposia moeten blijven’) en mogelijkheden om nieuwe projecten te starten als daar nieuwe vrijwilligers voor gevonden worden. Bijv. door stagiaires. Kan ook voor Bosnië-project, want dat is het meest concrete project waar jongeren waarschijnlijk willen aanhaken.

Is een te groot vraagstuk om in de ALV te bespreken, bovendien kan niet iedereen aanwezig zijn vandaag (want digitaal). Daarom besloten om deel van de vrijwilligersdag te besteden aan het uitdenken van de strategie, wanneer we hopelijk weer samen kunnen komen in november. Belangrijk om dat samen met de leden te doen.

4. Actiepuntenlijst: (Waarvan acte, deze zijn bekend en worden uitgevoerd)

Wegens het niet doorgaan van de vrijwilligersdag en het verder niet ontvangen van kritiekpunten op bovenstaande zaken is het jaarverslag 2019, de decharge van het bestuur impliciet geaccepteerd. Dit is formeel bevestigd in de bestuursvergadering. Tevens zijn daar de benoemingen geëffectueerd.