



Jaarverslag over het jaar 2018

EIRENE NL bestaat uit:
De Vereniging EIRENE Nederland (KvK-nummer 40483402)
De Stichting Vrienden van EIRENE in Nederland (KvK-nummer 41179621)
Dit is het gecombineerde jaarverslag van beide rechtspersonen.

Inhoudsopgave

- 1. Uitgangspunten**
- 2. Bestuur en Organisatie**
- 3. Verslaglegging en verantwoording per project**
- 4. Financiële resultaten**
- 5. Vooruitblik 2018**
- 6. Bijlagen**

1. Uitgangspunten

Oorlogen en conflicten bedreigen de veiligheid van ieder mens. Zelfs in een democratie heeft niet elk mens een rechtvaardig bestaan. Daarom is het van belang dat er organisaties zijn die onrecht en geweld willen aanpakken langs de weg van geweldloosheid en respect voor elkaars standpunten.

Eirene NL ziet geweldloosheid niet als doel, maar als middel. De mensen die bij de organisatie betrokken zijn, vinden elkaar in hun motivatie om zich op een geweldloze manier in te zetten voor vrede en rechtvaardigheid, wereldwijd.

Eirene NL, een vredesvereniging, wil eraan bijdragen de juiste voorwaarden te scheppen om met elkaar in gesprek te gaan: van overheidsorganen tot lokale vertegenwoordigers van andere mensenrechten- en vredesorganisaties. Zij wil ook de discussie in de huiskamer en op het dorpsplein op gang brengen. Zodat wij met elkaar klaar zijn om problemen het hoofd te bieden en te bespreken als die zich aandienen.

Eirene NL bedrijft geen zending of missie. Degenen die zich voor deze vereniging inzetten, vinden vaak hun inspiratie in het christelijke geloof of in een andere vorm van spirituele overtuiging. Maar ook mensen die vanuit hun eigen innerlijke overtuiging aan de slag willen gaan bij Eirene NL zijn van harte welkom.

De *visie* van Eirene Nederland is **een rechtvaardige, geweldloze en mondiale samenleving**. De *missie* van Eirene Nederland is om **zich hiervoor in te zetten door middel van intensieve ontmoeting, dialoog en samenwerking om zo onrecht, onbegrip en conflicten te helpen oplossen**.

Concreet houdt Eirene NL zich bezig met de volgende strategische werkvelden:

- 1) Mensen uitzenden naar partnerorganisaties
- 2) Actief zijn in het opbouwen en onderhouden van gelijkwaardige samenwerking met partners in binnen- en buitenland
- 3) Uitvoeren van projecten en ondersteunen van projecten van partners
- 4) Fondswerving, subsidies en sponsoring
- 5) Conferenties en bijeenkomsten
- 6) Lobby

Door in bovenstaande strategische werkvelden actief te zijn, beleven wij de visie en de missie die wij geformuleerd hebben. Op die manier verwezenlijken wij onze opdracht.

2. Bestuur en Organisatie

Het bestuur van Eirene NL bestaat ten tijde van het vaststellen van dit jaarverslag uit vier personen. De voorzitter, de penningmeester en de secretaris vormen, overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid van art. 12 van de statuten van de vereniging, samen het dagelijks bestuur. Volgens art. 6 van de statuten van de Stichting Vrienden van EIRENE in Nederland vormen zij tevens het bestuur van de Stichting.

Naam	Benoeming	Einde termijn	Functie
Linda de Veen	juni 2018	juni 2022	<i>Voorzitter</i>
Jennifer Pampolina	juni 2018	juni 2022	<i>Secretaris</i>
Cas Jansen	mei 2012	mei 2021	<i>Penningmeester</i>
Paul den Hartog	juni 2018	juni 2020	<i>Algemeen bestuurslid</i>

De portefeuilles zijn als volgt verdeeld:

- Linda de Veen: Vredesmissies zonder wapens; Happy Bags; Vredesacademie;
- Jennifer Pampolina: Burundi; Archief; Secretariaat; Nieuwsbrief; Website
- Cas Jansen: Financiën; Ledenadministratie; Subsidies; Vrijwilligersdag
- Paul den Hartog: Fakovici; Geweldloze Communicatie; Internationale lobby; partners

Kantoor en medewerkers

Halverwege 2014 is het bureau opgeheven. Sindsdien heeft Eirene NL zich statutair en voor vergaderingen en workshops in De Expeditie in Amersfoort gevestigd. De medewerkers werken allen vanuit eigen huis. Voor vergaderingen zoeken wij een plek in De Expeditie, bij mensen thuis, bij collega-instellingen of in openbare gelegenheden.

Vrijwilligers in Nederland

Het werk van Eirene NL komt tot stand door gedreven mensen, die vrijwillig de verschillende taken en projecten uitvoeren. Eenmaal per jaar, op de eerste zondag van november, zetten wij ze in het zonnetje met een vrijwilligersdag en een eenvoudig cadeautje. Wij zijn ontzettend dankbaar dat mensen, soms een beperkte periode, maar vaak al jarenlang, zich zo inzetten. Wij hebben ze voor u op een rijtje gezet, gesorteerd per jaar van aantreden.

Voor 2006:	Harry Schram, Joke Reyntjes, Henk Akkerman, Jet Visser-Romijn
2006:	Paul den Hartog, Liseth Meijer
2011:	Cas Jansen, Annelies Klinefelter, Maarten van de Werf
2012:	Pim van den Bosch, Leon Polman, Egbert Scheffer, Ted Strop - von Meijenfeldt, Peter Zijlstra
2013:	Linda de Veen, Marieke Wegman
2014:	Henk van Apeldoorn, Nina Koevoets
2015:	Lizet van Alphen, Denise van Beekveld, Nathalie Dollee, Leontine de Groot, Marij Hartog, Renee Hartog, Gaby Hauck, Danielle van Twist
2017:	Job Verest, Jennifer Pampolina
2018:	Naomi Thielman

Leden en Donateurs

Het ledenbestand beweegt zich de afgelopen jaren rond de 300. De belangrijkste reden dat het aantal leden vermindert, is als gevolg van overlijden. Gelukkig is er ook jonge aanwas, met name vanuit het groeiende vrijwilligersbestand.

Website en Sociale Media, Werkgroep 2035

Door de drukte met de andere werkgroepen en projecten is er eigenlijk geen voortgang gemaakt in deze werkgroep. Enerzijds is dat jammer, anderzijds is het echter een gevolg van de vele concrete projecten die op dit moment lopen. Wel is er meer gebruik gemaakt van sociale media om activiteiten te delen (bijv. de Facebook van Eirene zelf, maar ook van werkgroep Vredesmissies zonder Wapens). De website kan een update gebruiken, daar is een begin mee gemaakt in 2017 en zal doorlopen in 2018.

Jaarschema werkzaamheden interne organisatie

- Januari- Februari: Jaarverslag
- Maart: BV (bestuursvergadering) : Jaarverslag, voorbereiden ALV.
- April: ALV (Algemene Ledenvergadering), officiële vergadering en inspiratiemiddag
- Juni: BV: check up over projecten en nieuwe zaken
- September: BV: voorbereiden vrijwilligersdag, vredesweek
- November: Vrijwilligersdag, input beleidsbijstelling
- December: BV: Financiën, check up, beleid en begroting

3. Verslaglegging en verantwoording per project

3.1. Project Fakovici

Het project Fakovici is in 2017 in zijn geheel overgedragen aan de commissie in Fakovici. In 2018 loopt dit project nog zelfstandig door, gebruikmakend van de gelden die beschikbaar zijn gesteld door KIN (Kassel). De schoolkeuken loopt dus in principe gewoon verder, maar wij hebben daar verder geen bemoeienis meer mee.

Zoals U in het vorig jaarverslag heeft gelezen is Snezana, de lokale trainster die het vak heeft geleerd, deze trainingen zelfstandig gaan geven. Zij is in de loop van 2017 deel uit gaan maken van de groep in Tuzla, die zichzelf met hulp zodanig willen scholen in het gedachtengoed van Marshall Rosenberg dat zij gecertificeerd kunnen raken (zie beschrijving van project: (Geweldloze Communicatie(NVC) trainingen BiH). Het vervolg van de kindertrainingen is per 1/1/2018 ondergebracht in dit project en ook uitgerold naar de scholen waar de andere trainers van deze groep contacten mee hebben. Het mooie hiervan is dat zowel kinderen in Tuzla als ook in Fakovici en de stad Bratunac (waar Fakovici regionaal onder ressorteert) trainingen krijgen onder leiding en coördinatie van Snezana, die daarvoor samenwerkt met haar collegae uit de NVC-groep. Heel interessant voor Bosnië is dat de etnische grenzen in dit verband wegvallen. Een mooi voorbeeld is dat Snezana (Servische) samen met Sandra (Moslima) op de kroatisch-katholieke school in Tuzla een training verzorgden voor de kinderen.

Het project Fakovici is voor ons verder afgesloten. Succesvol, er is daar in samenwerking met onze partners, veel bereikt. Maar ook de doorstart richting Tuzla (NVC) is een opbrengst van dit project.

3.2. Geweldloze Communicatie Bosnië

Via onze contacten in Bosnië en Herzegovina (BiH) zijn wij, zoals U weet, in 2017 betrokken geraakt bij het trainen van geweldloze communicatie trainers in Tuzla. Het gaat om een groep van ongeveer 15 mensen uit alle drie de bevolkingsgroepen (en een enkeling uit Servië) die het doel heeft het geweldloze gedachtengoed te verspreiden in het land. Daartoe willen zij eerst aan de slag met het certificatietraject, zodat zij op een bewezen manier met deze materie aan de gang kunnen. De rol die Eirene NL op zich genomen heeft is om in Nederland trainers te zoeken, deze te motiveren om naar Tuzla te gaan en de reis- en verblijfkosten van dit project voor onze rekening te nemen. Tenslotte hebben wij Dejan Savic ter beschikking om mee te gaan met deze trainers, simultaan te vertalen en het een en ander te begeleiden.

Nadat Susana Rusch in 2017 de eerste training vanuit Nederland op zich genomen zijn in 2018 gecertificeerde trainers uit Nederland (Bart, Helmie) en Duitsland (Doris en Edith) naar Bosnië afgereisd om een weekendtraining te verzorgen.

In december zijn de eerste drie trainers gecertificeerd door Doris, die daarvoor nogmaals naar Tuzla is gereisd.

Op deze manier is de regio weer voorzien van lokale gecertificeerde trainers (nadat de laatste gecertificeerde trainer enkele jaren geleden was overleden). Daar hopen wij nog een

aantal trainers aan toe te kunnen voegen in de volgende jaren. Dit onderdeel Programma Tuzla NVC I zal nog een training aan verzorgen in maart 2019. Dan maken wij plannen hoe verder te gaan en het een en ander in het taalgebied uit te breiden.

3.3. Project Burundi

In 2018 richtten de projectleden van de Burundi-werkgroep zich primair op het werven van fondsen om de succesvolle workshopserie in 2015 voort te kunnen zetten. Gezien de vaak aanzienlijke wachttijd voor de resultaten van toegekende subsidies, heeft dit de meeste energie uit het project opgenomen leden. Helaas ontving het projectvoorstel uiteindelijk geen financiële steun van de liefdadigheidsinstelling. Dit project staat voorlopig stil.

3.4. Project Vredesacademie

De Vredesacademie heeft, net als in 2017, in 2018 het hele jaar stilgelegen. Dit is deels te wijten aan de beëindigde samenwerking met SVAG en CPT in 2016 en het verhuizen van de projectleider naar het buitenland. Helaas is er niemand gevonden om het project nieuw leven in te blazen. Het ligt niet in de lijn der verwachting dat dit in 2019 wel gaat gebeuren, tenzij er nieuwe vrijwilligers worden gevonden die hiertoe bereid zijn.

3.5. Project Happy Bags

In 2018 Het project Happy Bags is in principe afgesloten. Het is echter wel zo dat er scholen in Bosnië hebben aangegeven zeer open te staan voor een uitwisselingsproject. We hebben één basisschool in Hellevoetsluis bereid gevonden om hieraan mee te werken. Waar er eerste werd getracht het project aanstaande mei te laten plaatsvinden, bleek al snel dat dit niet haalbaar is. De plannen zijn dan nu ook verplaatst naar de herfstvakantie. De school organiseert het project in principe zelf, maar vanuit Happy Bags zal er worden meegedacht over de praktische invulling in Tuzla, het op de hoogte brengen van contactpersonen en (wanneer dit tot de mogelijkheden behoort) het begeleiden van het bezoek.

Eind 2018 hebben we een nieuw teamlid gevonden en in 2019 zullen we kijken hoe we het project verder kunnen brengen.

3.6. Project Vredesmissies zonder wapens

Wij weten dat er duizenden burgers zijn die 'Vredesmissies zonder Wapens' uitvoeren in conflictsituaties. Dit doen zij om te voorkomen dat conflicten escaleren naar geweld, om een einde te maken aan een gewelddadig conflict en om er voor te zorgen dat na een conflict het geweld niet weer oplaait. Bijna altijd wordt samengewerkt met lokale vredesinitiatieven die worden versterkt door de inzet van goed getrainde onbewapende vredeswerkers. Het aantal organisaties en burgers die zich hiervoor inzet neemt nog steeds toe. Ons land loopt hierin echter achter; zowel wat betreft de inzet van mensen als beschikbaar geld. Daar willen we verandering in brengen.

De coalitie heeft ook in dit verslagjaar veel werk verzet voor de realisatie van haar vijf doelstellingen:

1. Bewustwording verbreden van het vredeswerk door burgers in conflictgebieden,

2. Draagvlak voor Vredesmissies zonder Wapens vergroten,
3. Erkenning vinden bij politiek en media, dat dit vredeswerk een serieus alternatief voor militair ingrijpen kan zijn,
4. Meer geld en steun verwerven voor ongewapende vredesmissies door getrainde burgers,
5. Uitgroeien naar een brancheorganisatie die jaarlijks 100 getrainde burgers vanuit Nederland naar conflictgebieden kan sturen.

Publicaties

Ondanks alle moeite is het (nog) niet gelukt om de nationale pers warm te krijgen voor het publiceren over Vredesmissies zonder Wapens.

Vredessymposia (publieks-event)

In navolging van de symposia in Den Haag (2015), Wageningen (2016) en Utrecht (2017) vond het vredessymposium dit keer voor de vierde keer plaats. Dit keer op 21 september 2018 op het stadhuis in Zwolle. Wederom zijn vredesorganisaties in Nederland gevraagd om kandidaten voor te dragen die vertellen over hun vredeswerk in conflictgebied. Uit deze nominaties zijn vier kandidaten, de Vredeshelden 2018, geselecteerd:

- Vredesheld Tayfun Balçik, al jaren actief voor The Haque Peace Project die hem dan ook heeft voorgedragen als Vredesheld. Tayfun maakt zich o.a. sterk tegen polarisatie en racisme.
- Vredesheld Daan Savert, theoloog en werkzaam geweest bij vredesmissies in Colombia en Iraaks-Kurdistan. Hij werd voorgedragen door Christian Peacemaker Teams Nederland (CPT).
- Vredesheldin Nina Koevoets, trainer en organizer bij Towards a Nonviolent World. Zij werd voorgedragen door de Stichting voor Actieve Geweldloosheid (SVAG).

Een muzikaal intermezzo werd verzorgd door het Ibericus Quartet, studenten van het conservatorium in Zwolle. Ook was er een vredesmarkt, waar verschillende vredesorganisaties zich konden presenteren aan het publiek. Dit bleek een goede manier om ook de coalitie weer eens bij elkaar te halen.

Helaas kon de keynotespeaker, sjeik Ibrahim Abu El Hawa uit Jerusalem, door omstandigheden niet aanwezig zijn. Hij kreeg geen toestemming het land te verlaten. Sprekers op het symposium waren o.a. Arun Gandhi, een van de kleinzonen van Mahatma Gandhi die het vredeswerk van zijn grootvader heeft voortgezet en Ruurd Huisman, de zoon van Evert Huisman, een van de grondleggers van de Vredesuitzendingen vanuit Nederland. Arun Gandhi gaf via een livestreamconnectie vanuit New York in Zwolle een bijzondere boodschap van bemoediging en er konden rechtstreeks vragen worden gesteld; een unieke gebeurtenis! Ruurd Huisman leverde een bijdrage over het bijzondere werk van zijn vader. Evert Huisman, o.a. oprichter van de Nederlandse afdeling van Peace Brigades International en auteur van 'Van Geweld bevrijd', werd voor zijn werk geïnspireerd door Gandhi. Hij werd postuum gehuldigd

Burgemeester Meijer van de gemeente Zwolle interviewde de vredeshelden kort en huldigde hen vervolgens als eerbetoon aan duizenden burgeractivisten die zich zonder wapens

inzetten voor vrede. Ook werden Evert Huisman en Stella Ismael, de onverwacht overleden voorzitter van African Sky, onderdeel van onze coalitie, postuum gehuldigd.

Direct na het Vredessymposium was er een Vredesexpositie in het stadhuis te zien waar diverse organisaties actief in dit werkveld zich presenteerden. Dit alles onder het genot van een hapje en een drankje. Alle deelnemers kregen een Vredesweekgeschenk in de vorm het boek "Brief aan een Hindoe" van Lev Tolstoj. Dit werd uitgereikt door de vertaler Sieuwert Haverhoek. Heel toepasselijk staat daarin ook een briefwisseling tussen Gandhi en Tolstoj.

Een bijzonder afwisselend programma dat werd geleid door een vrouwelijk duo: Linda de Veen (Eirene) als dagvoorzitter en Jade-GulayFitoz (Platvorm Vrouwen en Duurzame Vrede) als moderator.

Het symposium werd dit jaar minder goed bezocht dan voorgaande jaren. Dat heeft er waarschijnlijk mee te maken dat er te weinig is ingezet op publiciteit, zeker om nieuwe mensen aan te trekken. Wel is er wederom een waardevolle verbinding gelegd met een nieuwe gemeente.

Het vredessymposium 2018 heeft vooral bijgedragen aan het verwezenlijken van doelstellingen 1 en 2, maar was, in vergelijking met voorgaande jaren, minder succesvol. Er zal worden geleerd van de lessen. In 2019 vindt de vijfde editie van het symposium plaats in Nijmegen.

Lobby

Bij de systematische beïnvloeding van Kamerleden en politieke partijen gaat het niet alleen om aandacht en erkenning, maar ook om geld. Onze inzet is vier miljoen per jaar om 100 getrainde vredeswerkers permanent naar conflictgebieden te kunnen sturen.

Er zijn voorheen contacten geweest met Michiel Servaes van de PvdA, met Jasper van Dijk van de SP (door Peace SOS) en met Raymond Knops van het CDA (door Eirene).

Het ontbreekt ons aan voldoende menskracht om te spreken van systematische beïnvloeding. Lobby werk vraagt veel energie, geduld en doorzettingsvermogen.

Organisatie

Net als vorig jaar blijkt er alom sympathie voor ons initiatief, maar schort het aan toezegging van zowel financiële steun als menskracht. De organisatie ligt nog steeds grotendeels in handen van Eirene vrijwilligers, al is er ook geholpen door coalitieleden PAIS, PBI en PVDV.

De Initiatiefgroep Vredesmissies zonder Wapens bestaat momenteel uit de volgende leden. Organisatie: Inez de Boer (PBI), Jade-Gulay Fitoz (PVDV), Linda de Veen (Eirene NL), Pim van den Bosch (Eirene NL). Steun: Maarten van der Werf (CPT-NL), Nina Koevoets (SVAG) en Stephanie Mbanzadore (BWPD), Vredesbeweging Pais (via Eirene NL).

Ook in 2019 willen we proberen een hechtere band te smeden tussen de zogenaamde "uitzending organisaties" als Justice & Peace, Kerk in Actie, Mensen met een Missie, PAX [werk in conflictgebieden], Vrouwen voor Vrede op de Molukken en Vrouwenorganisatie

Nederland-Darfur (VOND). Dat is ondanks inspanningen in 2018 nog niet echt van de grond gekomen, ,maar zal dus ook 2019 de nodige inspanning vragen; absoluut noodzakelijk om tot bundeling van krachten te komen. We zijn voornemens om voor de organisatie en de publiciteit meer professionals in te schakelen, omdat het te veel is voor alleen vrijwilligers.

3.7. Internationale Coördinatie

Eirene NL is onderdeel van twee grote netwerken in haar werkgebied. De Nonviolent Peaceforce Alliance brengt soortgelijke vredespartijen internationaal bij elkaar door middel van een forum. Op die manier is er een korte link ontstaan met de moederorganisatie Nonviolent Peaceforce, veruit de grootste organisatie die werkt aan geweldloze vredesmissies wereldwijd. Een kostbaar initiatief dus. In 2017 bleek dat veel partijen te druk zijn met hun eigen bezigheden om daadwerkelijk een gezamenlijk initiatief van de grond te krijgen, dat blijkt ook nog in 2018. Internationale coördinatie blijft wel belangrijk omdat we van elkaar kunnen leren.

Het tweede grote initiatief, EN.CPI/EN.CPS, is in 2016 ter ziele gegaan

3.8. Inclusieve Veiligheid

Na een eerste ontmoeting in het voorjaar van 2016 en het opstellen van een visiedocument is de werkgroep Inclusieve Veiligheid ongeveer elke drie maanden bijeengekomen in 2018. Er werden dit jaar twee openbare evenementen georganiseerd:

- Vredeswerkdag 10 maart 2018: Kunnen we veilig samenleven? *Heeft veiligheid een kleur?*
 - Zaterdag 10 maart organiseerden ze een dag op, en te gast bij, DE Brede School in Amsterdam Zuidoost (voorheen Bijlmer), het multiculturele hart van Nederland. Sprekers waren onder andere Maarten van der Werf, Jan Schaake, Bart Jan Commissaris (directeur DE Brede School), Shakur Halane (Somalische gemeenschap), Ali Nawras (URDA).
- Vredeswerkdag 13 oktober 2018: Samenleven, tenminste houdbaar tot (THT)...
 - Zaterdag 13 oktober organiseerden ze een dag te gast bij Omslag in Eindhoven, een werkplaats voor duurzame ontwikkeling en dus een natuurlijke partner voor dit initiatief. Sprekers op deze dag waren Jan Juffermans (Platform Duurzame en Solidaire Economie), Kees Nieuwerth (Inclusieve Veiligheid), Amma Asante (voormalig Tweede Kamerlid) en Dick Verheul (Omslag).

3.9 Het integratieproces tussen Pais en Eirene NL

Vanaf 2017 hebben er een aantal gesprekken plaatsgevonden tussen Pais en Eirene NL. De vredesbeweging dunt uit qua bezetting en het leek ons goed met elkaar te kijken hoe we onze krachten kunnen bundelen en wellicht als een organisatie door kunnen gaan. Daarbij hebben wij het standpunt gehanteerd dat we vooral naar de overeenkomsten moeten kijken, als we het over de uitgangspunten hebben, en dat we moeten gaan profiteren van de verschillen die wij hanteren in de uitvoering.

In 2018 hebben wij het vergaderschema op elkaar aangepast en de ALV van de beide verenigingen vond gemeenschappelijk plaats. Hoewel we met een kleine groep bestuursleden en leden aanwezig waren voelden we de verrijking. Aan de ene kant de praktische aanpak (gewoon doen) van Eirene NL en vanuit Pais de vragen hoe het een en ander in een groter kader past en wat de zin van iets is. En hoewel dat soms moeilijk is en het lijkt of je 2 stappen vooruit en dan weer een achteruit gaat wennen we steeds meer aan elkaar en gaan we elkaar steeds meer waarderen. Een prachtig proces, zeker als je het tegen het licht houdt van onze uitgangspunten, dat er waardering en respect moet zijn voor ieders mening en inbreng en dat daar een goed werkbaar compromis uit moet komen.

In de ALV werd de inspiratiemiddag gewijd aan hoe we dat nou allemaal verder vorm gaan geven en daarin besloten wij om nu echt als één bestuur te gaan opereren. Formeel zijn dit natuurlijk 2 besturen, maar in de praktijk hebben we een sterk team kunnen formeren na de (her)benoemingen. De bedoeling is dat we de beide verenigingen vanuit deze coalitie gaan besturen. Waar bestaat die coalitie dan uit? Allereerst onze Voorzitter en Secretaris, Linda en Jennifer. Daarnaast Anne Koning (secretaris Pais) die wat meer voorsorteert op de projectenportefeuille die Pim van den Bosch (die overigens nog wel als vrijwilliger in de zijlijn meedenkt en werkt) achter zich heeft gelaten sinds zijn aftreden. Cas Jansen en Chris Geerse, penningmeesters blijven bezig met de operationele zaken en kijken waar het een en ander in elkaar geschoven kan worden. En ik zal mij richten op het Bosnië-programma en de verder integratie van de verenigingen in zijn algemeenheid. Benno Houweling is en blijft eindredacteur van het Vredesmagazine en er wordt nagedacht over hoe de nieuwsbrief Eirene NL, vredesmagazine en andere communicatie op elkaar afgestemd kunnen gaan worden.

Over de uitgangspunten van de 2 verenigingen kun je stellen dat die eigenlijk verrassend veel op elkaar lijken. Alleen de aanpak is verschillend en dat is dan ook juist datgene waar we elkaar kunnen versterken.

Ook hoe er gewerkt wordt: Daar waar Pais als een soort koepel opereert, die actie/ideeën ondersteunt en die dan door anderen uitgevoerd worden is vergelijkbaar met de aanpak van Eirene NL waar het bestuur de koepel is en de uitvoerenden het project heten. Belangrijk breekpunt lijkt het pacifisme. Maar op een definitie daarvan blijken we niet zo veel van mening te verschillen. We vinden allebei dat oorlog nooit een oplossing is en eigenlijk geweld alleen als monopolie aan een aangewezen instantie (politie) mag worden toegekend met hele duidelijke grenzen en mandaat. De aanpak van Eirene NL met geweldloze communicatie van Rosenberg past daar erg goed in. En als nieuwe vereniging zullen we natuurlijk de Nederlandse tak zijn van WRI (War resisters International) net zoals we een constitutioneel lid zijn van Eirene Int.

Toch tekent zich in de herfst 2018 een kentering af, de werkwijze die zeer verschillend is bij de beide verenigingen kost ontzettend veel energie van de bestuursleden. Het leidt zelfs tot aftreden van Anne Koning en flink wat frustraties bij de overige bestuursleden.

3.9. Overige activiteiten

- Samenwerking met partners

In 2018 zijn de banden met Pharos aangehouden. Er wordt vooral door Pharos de vinger aan de pols gehouden op het NVC project in Tuzla en de daarbij behorende inspanningen die door Doris Schwab worden geleverd in dit verband. Echter dit contact is belangrijk voor Eirene NL en zal zeker verder vernieuwd worden als eind 2019 een vervolg project op NVC in BiH wordt gedefinieerd.

Daarnaast is binnen Nederland samengewerkt met een aantal andere vredesverenigingen in de coalitie Vredesmissies zonder Wapens. Wat vorig jaar al opviel is dat het initiatief vooral van Eirene NL komt. Er is nog een bijeenkomst met de verschillende verenigingen geweest, maar hiervoor lag het initiatief vooral bij ons en leek de bijeenkomst een reünie voor oudgedienden. Er is besloten om hier minder energie in te gaan steken, maar ons meer te richten op het symposium en aantrekken van nieuwe mensen in 2019.

Het contact met Eirene Internationaal is er bijna niet. In 2017 was er een bijeenkomst met de voorzitter van Eirene Internationaal geweest, waar duidelijk uitkwam dat hij geen enkel idee had wat de meerwaarde van Eirene NL voor hen zou kunnen zijn. In 2019 gaan de nieuwe voorzitter en secretaris naar de pinksterconferentie in Duitsland, om daar hopelijk de banden aan te halen. Aan de andere kant is Eirene NL wat groter en sterker geworden en is een zware ondersteuning vanuit Duitsland ook niet nodig.

- Rhein-Waal cruise

In 2016 is besloten dat Eirene een adviserende rol zou betrekken. Dit jaar zijn we niet betrokken geweest bij de ontwikkelingen van de cruise (zo deze er al zijn).

3.10. Verslag van de redactie

Evenals afgelopen jaren verscheen ook in 2018 weer ieder kwartaal de Eirene NL Nieuwsbrief, zowel op papier per post aan de leden verstuurd, als digitaal te lezen/downloaden op de website eirene-nederland.org.

De redactie veranderde van samenstelling. Eirene-secretaris Jennifer Pampolina nam eind 2018 de taak van eindredacteur over van Leon Polman. Marieke Wegman is nog altijd als vertaler actief voor de internationale artikelen. Zij redigeert bovendien alle overige artikelen. Het streven is zoveel mogelijk artikelen te plaatsen van de Nederlandse tak van Eirene, die we aanvullen met vertalingen van relevante artikelen uit de internationale nieuwsbrief. De artikelen worden geschreven door de diverse vrijwilligers van Eirene.

3.11. Verslag Vrijwilligersdag EIRENE

Op 18 november vond onze jaarlijkse vrijwilligers dag plaats. Ditmaal in Utrecht bij de Fabrique, een evenementenlocatie in een oud bedrijfsgebouw. In een ruimte genaamd "the

Garage" konden we elkaar bijpraten om te horen over elkaars werk en de uitdagingen. Hierop volgde een borrel met een hapje om even met elkaar van gedachten te kunnen wisselen. Na de borrel hebben we ons in teams geschaard en de Fabrique doorgenomen van escape rooms: games en uitdagingen. Dit werd gevolgd door een diner.

4. Financiële resultaten

4.1 Jaarrekening

De hieronder gepresenteerde jaarrekening van EIRENE Nederland bestaat uit een overzicht van lasten en baten en de balans per 31 december 2018. Deze is beoordeeld door de kascontrolecommissie die bestaat uit leden van de Vereniging EIRENE Nederland.

Financiële resultaten 2018

7.1.1. Baten

Omschrijving:	2016w	2017b	2017w	2018b	2018w
Leden/donateurs	12.211	12.000	10.211	11.000	9.861
Kerken/organisaties	1.690	1.000	867	1.000	482
Extra giften	317	200	107	100	82
Rente	190	50	65	50	19
Project Fakovici	5.350	600	625	5.000	600
Project Geweldloze communicatie	-	-	-	-	2.900
Project Burundi	-	-	-	98.000	-
Project Happy Bags	705	2.987	6.251	-	-
Project Inclusieve veiligheid	-	-	100	-	75
Bijdrage vredessymposium	-	-	1.000	4.000	1.200
Bijdragen activiteiten	1.000	3.000	-	-	-
Diverse baten en lasten	40	-	8	-	-
Totaal baten	21.503	19.837	19.234	119.150	15.219

7.1.2.**Lasten**

Omschrijving:	2016w	2017b	2017w	2018b	2018w
Bestuur	984	1.000	1.301	1.000	984
Bureau	234	500	510	500	390
Vrijwilligers	500	1.000	1.044	1.000	776
Nieuwsbrief	3.273	4.000	3.202	4.000	3.071
Website	603	400	321	500	573
Pinksterconferentie	468	500	-	500	-
Bankkosten	216	250	228	250	236
Algemene kosten	380	450	737	1.000	232
Project Burundi	-91	-	281	122.900	26
Project Fakovici	5.233	6.600	2.983	5.000	600
Project Happy Bags	3.830	4.760	3.125	-	42
Project Inclusieve veiligheid			1.100	-	300
Project Geweldloze Communicatie			1.683	-	5.255
Vredessymposium	2.249	2.500	2.024	5.000	3.537
Activiteiten	3.357	7.000	1.422	1.250	250
	-----	-----	-----	-----	-----
	21.235	28.960	19.961	142.900	16.272
Resultaat	268	-9.123	-727	-23.750	-1.053

4.2. Toelichting op de resultaten

De cijfers zijn gepresenteerd volgens de Richtlijnen voor de Jaarverslaggeving, RJ650 Fondsen-verwervende Instellingen. De gevolgde presentatie maakt het voor derden makkelijker om onze situatie te vergelijken met andere NGO's. Dit is belangrijk om subsidies en fondsen te verwerven (naast onze eigen inkomsten) om ons werk te kunnen doen.

Over 2018 is een negatief resultaat van € 1.053 te rapporteren t.o.v. het begrote negatieve resultaat van € 23.750. Het verschil is grotendeels te verklaren doordat het project Burundi niet is doorgegaan (€ 24.900 minder negatief dan begroot) uit het resultaat van het project Geweldloze Communicatie (bijna € 2.300 meer negatief dan begroot), het aantal activiteiten was minder dan verwacht (o.a. Rhein-Waal cruise € 1.000 minder negatief dan begroot) en de lagere algemene kosten dan begroot (totaal € 2.000 minder negatief dan begroot). Verder zijn de donaties fors minder dan in 2017 (€ 1.000 lager dan begroot).

Het aantal betalende donateurs is afgenomen t.o.v. 2017 (in 2018 ongeveer 175 en in 2017 ongeveer 185). Het gemiddelde bedrag per donateur is stabiel gebleven (ongeveer € 55 per donateur).

Ook de bijdrage van kerken en organisaties is lager dan in 2017 (ongeveer € 400 dan in 2017).

Het blijft lastig om een echte vergelijking tussen de begroting en de realisatie te krijgen, omdat de uitgaven voor projecten en activiteiten erg lastig zijn om deze te bepalen en daarna te realiseren.

5. Vooruitblik 2019

Het komende jaar (2019) belooft een spannend jaar te worden voor de organisatie. Het nieuwe bestuur zal aan de slag gaan en het plan is om het samengaan met organisatie Pais te voltooien. Voor het project Vredesmissies zonder Wapens staat het jaarlijkse symposium op de rol, welke dit jaar in Nijmegen zal plaatsvinden. Het project Happy Bags zal na hun succes nieuwe vorm krijgen en hier wordt al druk over overlegd. In 2019 wordt ook ingezet op een sterker netwerk rondom geweldloze communicatie in Bosnië-Herzegovina, ook buiten Fakovici en in buurlanden. Hiertoe gaat het bestuur in het voorjaar van 2019 langs bij een workshop NVC in Tuzla, Bosnië. Verder zal er in 2019 verder worden gebouwd aan de samenwerking met Pais en het werven van meer (jonge) vrijwilligers, zodat de activiteiten van Eirene kunnen worden uitgebreid en voortgezet. Ook zal de nieuwe website online komen, om deze vernieuwing en verjonging vorm te geven.

5.1 Begroting 2019

De hieronder gepresenteerde begroting van EIRENE Nederland bestaat uit een overzicht van lasten en baten over 2019. De begroting zal worden besproken in de ALV.

Begroting 2019

Baten:

Leden/donateurs	9.500
Kerken/organisaties	500
Extra giften	100
Project Schoolkeuken	600
Bijdragen vredessymposium	-
Diverse baten en lasten	-

Totaal baten	10.700

Lasten:

Bestuur	1.000
Bureau	500
Vrijwilligers	1.000
Nieuwsbrief	4.000
Website	600
Pinksterconferentie	500
Bankkosten	250
Algemene kosten	250
Project Fakovici	600
Vredessymposium	3.000
Activiteiten	500

Totaal lasten	12.200
Resultaat	-1.500

Financiële resultaten 2019

5.2 Toelichting op de resultaten

Toelichting op de resultaten

Over 2019 is een negatief resultaat van € 1.500 begroot. Het resultaat wordt vooral door het Vredessymposium bepaald.

Het jaar 2019 staat vol met ambitieuze plannen. Het project Geweldloze communicatie BIH blijft in het centrum van onze activiteiten staan. De lasten van het project zullen dit keer ten laste van de reservering projecten en onvoorzien worden gebracht.

Het project Happy Bags krijgt een vervolg. De lasten van het project zullen ten laste van de reservering Happy Bags worden gebracht.

In 2019 zal wederom het Vredessymposium worden gehouden en dit keer in Nijmegen. Voor andere activiteiten is een post van € 1.250 begroot.

6. Bijlagen

Concept Verslag ALV 2017 op 30 juni 2018

Aanwezig: Trudy Rigter, Wim Hienekamp, Benno Houweling, Lodewijk Reurekas, Anne Koning, Chris Geerse, Jan-Willem van Leenhof, Linda de Veen (on Skype), Cas Jansen, Jennifer Pampolina, Pim van den Bosch, Paul den Hartog

Afwezig met bericht: Harry Schram, Ted Strop von Meijenfeldt, Hans Goote, Annemiek Dirksen.

Jaarverslag Pais

Het verslag wordt beperkt doorgenomen, besproken, vastgesteld en goedgekeurd zonder wijzigingen. De wijzigingen in het huishoudelijk reglement, zoals deze opgenomen zijn in het Jaarverslag worden geaccepteerd.

De kascommissie Pais is akkoord gegaan met de financiële verslaglegging. De financiële verslaglegging wordt vastgesteld en goedgekeurd.

Jaarverslag Eirene NL

Het verslag wordt beperkt doorgenomen, besproken, vastgesteld en goedgekeurd zonder wijzigingen.

De kascommissie Eirene NL is akkoord gegaan met de financiële verslaglegging. De financiële verslaglegging wordt vastgesteld en goedgekeurd.

(her)benoeming en andere zaken rond bestuursleden

Fred Valkenburg (Voorzitter Pais) is ernstig ziek en wordt conform het statuut en huishoudelijk reglement van Pais tijdelijk door Chris Geerse vervangen.

Verder blijft het bestuur ongewijzigd conform de opsomming in het Jaarverslag.

Pim van den Bosch treedt af. Paul den Hartog treedt af als voorzitter Eirene NL en wordt herbenoemd als algemeen bestuurslid voor een periode van 2 jaar (tot 2020).

Harry Schram treedt af als secretaris a.i.

Linda de Veen wordt benoemd als voorzitter Eirene NL voor een periode van 4 jaar (tot 2022). Jennifer Pampolina wordt benoemd als secretaris Eirene NL voor een periode van 4 jaar (tot 2022).

De benoemde leden worden gefeliciteerd met hun benoeming en de afgetreden leden worden gedankt voor hun inspanningen.

Gesprek vervolg samenwerking

We inventariseren onder de aanwezigen de standpunten over de voorgenomen fusie en wat zij daarin erg belangrijk vinden. Dit leidt tot de volgende inventarisatie en vaststellingen:

- Algemene opmerkingen over de beide organisaties en verder samenwerking
 - Eirene NL is goed in praktische projecten en het binden van jongeren aan zich.
 - Pais is sterk in het duiden van de inhoudelijke argumentatie rond vrede en pacifisme.
 - Daarin zijn de verenigingen complementair en zullen ze elkaar door fusie versterken.
 - Vrijwel alle aanwezigen zijn voor het zo snel mogelijk ineenschuiven van de organisaties.
 - We besluiten om vanaf vandaag als één bestuur te opereren en ervoor te zorgen dat we volgend jaar op de ALV als een vereniging verder te gaan, zodat de leden dit formeel dan kunnen bevestigen. Het nieuwe Elan gaat vanaf nu dus in.
 - De verschillen tussen de verenigingen worden uitgepluisd: hoe gaan we daarmee om? Wellicht is kennis over geweldloze communicatie ook hier waardevol. Een mogelijk punt om mee te nemen hier is het beleid van Pais om zo min mogelijk zelf te doen onder de naam Pais en vooral te investeren in samenwerking, terwijl Eirene wel duidelijk eigen projecten heeft lopen. Hoe zal dit vorm krijgen in een samenwerking?
 - Het is opgemerkt dat er misschien keuzes moeten worden gemaakt in wat er gedaan wordt en waar we samen sterk in zijn. De mankracht is beperkt bij beide verenigingen en moet effectief gebruikt worden. Liever een of twee dingen goed dan veel dingen half.
 - **Actie: De statuten aan elkaar sturen**
- Geweldloze Communicatie
 - Geweldloze communicatie is een zeer belangrijk goed.
 - De vraag hoe goed wij door GC vredevol handelen en met respect voor elkaar onze zaken regelen. Het is goed om het gedachtengoed verder te verspreiden en te mobiliseren.
 - Dit komt o.a. al tot uiting in het project GC in Tuzla (Bosnië).
 - Het traditionele pacifisme zou praktisch verbonden moeten worden met het hedendaagse vredeswerk middels geweldloze communicatie.

- Daarbij wordt ook **vredesinfrastructuur** genoemd: het vergemakkelijken om bij conflicten de partijen bij elkaar te kunnen krijgen om met elkaar van a naar b te kunnen komen.
- Jeugd
 - Verjonging is iets waar beide organisaties voor zijn, waarbij de oude garde meer de rol van adviseur/coach op zich neemt.
 - Zo is het belangrijk om verbinding te zoeken met het initiatief van de jongeren van de SP 'Niet in mijn naam'.
 - **Concrete actie**, bij voorkeur in projecten, spreekt jongeren aan. Duidelijkheid door te stellen: Als jij dit voor ons wilt doen bereiken wij met elkaar dat.
 - **Actie: Het revitaliseren van de Werkgroep 2035 zou een goed idee kunnen zijn. Dit moet verder besproken worden**
- Acties en Communicatie
 - Bij de meerderheid van de aanwezigheid heerst het gevoel van "*geen woorden maar daden*". Een voorkeur om in actie te komen en tastbaar en concreet aan de slag te gaan samen.
 - We zullen meer energie moeten steken in de communicatie en lobby richting politiek over geweldloze alternatieven en samenwerking binnen de vredesbeweging als belangrijk aangestipt
 - Veel meer **publieke voorlichting** over alternatieven voor geweld.
 - Het vredessymposium is een goed begin, maar er moet meer concrete invulling en lobby komen.
 - Vooral niet bezig zijn met bestuurtje spelen, maar vooral aandacht voor het echte vredeswerk en het organisatie werk tot een minimum beperken.
- Wvttk
 - Allerlei initiatieven in het verleden om de vredesvereniging meer te bundelen zijn stukgelopen en we zijn met dit initiatief begonnen en gaan dat goed voltooien. Elke organisatie die er belang bij heeft kan zich aansluiten bij dit initiatief. Dat zou bijvoorbeeld kunnen gelden voor SVAG
 - Het zou goed zijn als er Work shops gehouden worden op 21 september. Bijvoorbeeld over vredeseducatie.
 - Er is discussie over het in stand houden van de gezamenlijke vergadering/ontmoeting voorafgaan aan het vredessymposium in Zwolle op 21 september, en dit mogelijk uit te breiden naar een brede discussie met topics als vredeseducatie of geweldloze communicatie. Van de 45 organisaties die zijn uitgenodigd is er maar 1 reactie gekomen. Er is twijfel over de animo voor zo'n ontmoeting, hoewel de financiële bijdrage of locatie ook een drempel kan zijn
 - **Actie: Pim stuurt een herinnering uit naar deze organisaties. Vraagt daarbij concreet om een reactie en of er inderdaad geen animo is of dat dit iets anders is. Als de financiële bijdrage het probleem is, kunnen organisaties dit aangeven. Als er geen reactie komt (of zeer weinig) is het wellicht tijd om (voorlopig) te stoppen hieraan te trekken.**

- Tot slot is er nog een opmerking over het archiveren van het gedachtegoed van SVAG. Wellicht wordt dit ondergebracht bij het IISG in Amsterdam?
 - **Actiepunt: Chris en Harry kunnen in overleg met Benno over hoe dat het beste te doen gezien ervaring/contacten**
- Volgende vergadering
 - De eerstvolgend bestuursvergadering zal plaatsvinden op 13 september in Utrecht, 's avonds van 19.00 tot maximaal 22.00 uur. Anne/Jennifer organiseren waar (thuis bij Jennifer of in de cargadoor)

Baarn, 30 juni 2018

Jennifer Pampolina, Eirene Secretaris