

EIRENE^{NL}



*‘Voor een rechtvaardige,
geweldloze en mondiale
samenleving’*

EIRENE Nederland

BELLEIDSPLAN 2012 – 2017

Inhoudsopgave

INHOUDSOPGAVE	2
LIJST MET AFKORTINGEN	3
DANKWOORD	3
1. INTRODUCTIE	4
1.1 INLEIDING.....	4
1.2 VISIE EN MISSIE	4
1.3 TOTSTANDKOMING.....	5
1.4 METHODOLOGIE.....	5
2. DE UITGANGSSITUATIE VAN EIRENE	6
2.1 GESCHIEDENIS.....	6
2.2 HET OECUMENISCHE KARAKTER VAN EIRENE	6
2.3 BURGERSVREDESWERK	7
2.4 VRIJWILLIGERSDIENST	7
2.5 BESTUUR.....	8
2.6 WERKGROEP 2035.....	8
2.7 DE REDACTIE	8
2.8 REALISATIE IN DE VOORBIJE BELEIDSPERIODE.....	9
3. STRATEGIE	10
3.1 MENSEN UITZENDEN NAAR PARTNERORGANISATIES.....	10
3.2 ACTIEF ZIJN IN HET OPBOUWEN EN ONDERHOUDEN VAN GELIJKWAARDIGE SAMENWERKING MET PARTNERS IN BINNEN-EN BUITENLAND.....	10
3.3 ONDERSTEUNEN VAN PROJECTEN VAN PARTNERS	11
3.4 FONDSSENWERVING, SUBSIDIES EN SPONSORING.....	12
3.5 CONFERENTIES EN BIJEENKOMSTEN	12
3.6 LOBBY.....	12
4. DE ORGANISATIE	13
4.1 SAMENWERKING MET EIRENE INTERNATIONAAL	13
4.2 COMMUNICATIE.....	13
4.3 BESTUUR EN WERKGROEPEN	13
4.4 BUREAU EIRENE NEDERLAND.....	14

Lijst met afkortingen

BVS	Brethren Volunteer Service
CENIDH	Centro Nicaraguense de Derechos Humanos
CPT	Christian Peacemakers Teams
EN.CPS	European Network Civil Peace Services
IFOR	International Fellowship Of Reconciliation
MCC	Mennonite Central Committee
NEAG	Nederlands Expertisecentrum Alternatieven voor Geweld
NP	Nonviolent Peaceforce
PBI	Peace Brigades International
VD AMOK	Vereniging Dienstweigeraars / Anti-Militaristies OnderzoeksKollektief
ZFD	Zivile FriedensDienst

Dankwoord

Onze waardering en dankbaarheid gaat uit naar alle mensen die actief zijn geweest bij de totstandkoming van het beleidsplan wat nu voor u ligt; bestuursleden, werkgroepleden en ‘gewone’ leden. Wij waarderen ten zeerste hun inzet om actief mee te doen aan de twee beleidsdagen die eind vorig jaar in Utrecht hebben plaatsgevonden.

Onze speciale dank gaat uit naar Ad Dokman van Human Being, die ons in het proces heeft begeleid.

1. Introductie

1.1 Inleiding

Oorlogen en conflicten bedreigen de veiligheid van elk mens. Zelfs in een democratie heeft niet elk mens een rechtvaardig bestaan. Daarom is het van belang dat er organisaties zijn, die onrecht en geweld aanpakken. Met geweldloosheid als uitgangspunt en respect voor elkaars standpunten. Hierdoor kunnen we gezamenlijk creatieve oplossingen vinden, die verrijkend zijn voor de wereld

Eirene Nederland wil eraan bijdragen de juiste voorwaarden te scheppen om met elkaar in gesprek te gaan. Dit wil zij op ieder niveau ondersteunen, van relevante overheidsorganen, -afdelingen en – vertegenwoordigers tot andere mensenrechten- en vredesorganisaties, maar zeker ook met de betrokkenen zelf op lokaal niveau.

1.2 Visie en Missie

De *visie* van EIRENE Nederland is :

een *‘rechtvaardige, geweldloze en mondiale samenleving’*

De *missie* van EIRENE Nederland is

om *‘zich hiervoor in te zetten door middel van intensieve ontmoeting, dialoog en samenwerking om zo de onrechtvaardigheden, onbegrip en conflicten op te helpen lossen’*

Heel concreet houden we ons bezig met de volgende strategische werkvelden (zie hoofdstuk 3):

- Mensen uitzenden naar partnerorganisaties
- Actief zijn in het opbouwen en onderhouden van gelijkwaardige samenwerking met partners in binnen- en buitenland.
- Ondersteunen van projecten van partners
- Fondswerving, subsidies en sponsoring
- Conferenties en bijeenkomsten
- Lobby

1.3 Totstandkoming

Het beleidsplan bestrijkt een periode van 5 jaar (2012 – 2017) en heeft de verwachting dat er een duidelijke richting gegeven wordt aan de organisatie in de uitoefening van haar visie en missie. EIRENE bestaat al sinds 1957 en heeft al veel goeds gedaan in haar strijd voor rechtvaardigheid en vrede. Echter in 55 jaar is er veel veranderd, wat betekent dat EIRENE met haar tijd mee moet gaan. Het nieuwe beleidsplan moet ons helpen hoe we ons kunnen aanpassen aan de huidige tijd.

Het beleidsplan dat nu voor u ligt is tot stand gekomen door een brainstormsessie van het bestuur gevolgd door twee beleidsdagen die ook bijgewoond werden door de werkgroepleden en ‘gewone’ leden, alles begeleid door een professional. De uitkomsten hiervan zijn door het bestuur bestudeerd, bediscussieerd en opgeschreven en hebben uiteindelijk geleid tot dit beleidsdocument.

Tijdens deze beleidsdagen kwam onder andere naar voren dat de doelstelling ‘uitzenden van vrijwilligers’ niet geleid heeft tot veel nieuwe vrijwilligers in de afgelopen periode. Hier wordt in het huidige beleid opnieuw aandacht aan besteed omdat het wel een wezenlijk onderdeel is van EIRENE. Tevens werd de nodige verjonging van EIRENE opnieuw besproken. De Werkgroep 2035 is hier mee bezig, maar ook vanuit het bestuur moet hier meer aandacht voor komen. Conclusie is, dat strategische punten hoger op de agenda moeten komen in de bestuursvergaderingen.

1.4 Methodologie

Het proces om te komen tot een hernieuwd beleidsplan en strategie heeft vier verschillende stappen gehad, namelijk:

- September 2011: een eerste inventarisatie waarin door het bestuur werd vastgesteld wat de verwachting was van de twee beleidsdagen en wat er per beleidsdag bereikt moest zijn.
- Oktober en November 2011: Twee beleidsdagen waarin de hernieuwde missie en visie werden vastgesteld en duidelijk moest worden welke strategie er door het bestuur gevolgd moet worden.
- Januari 2012: Een bijeenkomst van het bestuur waarin de uitkomsten van de beleidsdagen concreet zijn gemaakt en de laatste voorbereidingen voor het beleidsdocument afgerond werden.
- Op 2 juni 2012 zal het beleidsplan ter goedkeuring aan de ALV voorgelegd worden.

2. De uitgangssituatie van EIRENE

2.1 Geschiedenis

EIRENE internationaal is op 14 september 1957 in Chicago opgericht door de vredeskerken van IFOR, Mennonieten en de Brethren. De belangrijkste drijfveren van de oprichters waren het stichten van vrede en het eenduidig nee zeggen tegen het gebruik van geweld. Zij wisten echter ook dat vrede zonder gerechtigheid niet mogelijk is. Na eeuwen van Europees machtsdenken en kolonialisme moest de vrijwilligersdienst middels haar projecten een symbool zijn voor een nieuwe op partnerschap gestoelde verhouding tussen de landen op het Zuidelijk en het Noordelijk halfrond. Van wezenlijke betekenis binnen het werk van EIRENE was daarom van meet af aan het praktische solidariteitswerk: gezamenlijk opkomen voor rechtvaardiger structuren, samenleven met de rechtelozen, het leren kennen van andere culturen en godsdiensten en ook het bevorderen van de mogelijkheid tot contact en uitwisseling. Als teken van solidariteit met de brede beweging tegen de herbewapening van Duitsland en om Duitse dienstweigeraars een concreet alternatief te bieden, werd het internationale bureau van EIRENE in Duitsland gevestigd. De eerste vredesdiensten van EIRENE vonden in datzelfde jaar al plaats in Marokko en Algerije. Ook werd datzelfde jaar EIRENE Nederland opgericht. Aanvankelijk vooral als steuncomité voor EIRENE Internationaal. De eerste door EIRENE Internationaal uitgezonden vrijwilliger was een Nederlander.

2.2 Het oecumenische karakter van EIRENE

EIRENE Nederland staat anno 2012 voor het grootste deel nog steeds achter de doelstellingen van 1957. Echter zijn deze wel wat aangepast aan de huidige tijd. Voornamelijk de band met de kerken is wat minder intens geworden. De verminderde religiositeit van de gemiddelde Nederlandse burger is daar debet aan, maar ook de focus van de kerk is aan verandering onderhevig geweest. Tijdens de beleidsdagen kwam de vraag over het wel of niet behouden van de oecumenische gedachte naar boven. Uiteindelijk is besloten dat we niet zomaar onze geschiedenis overboord kunnen zetten en dat de oecumene een onderdeel is van EIRENE Nederland. Wij verwijzen echter niet meer specifiek naar deze achtergrond, tenzij men wat meer over onze geschiedenis wil weten. Voor een uitzending of voor mensen die voor Eirene gaan werken, is het wel belangrijk om te weten waar we vandaan komen.

2.3 Burgervredeswerk

In het kader van het ontwikkelingswerk worden al jaren EIRENE-professionals in projecten in Afrika en Latijns Amerika ingezet. Dit wordt in zowel Duitsland als Nederland ondersteund door het overheidsbeleid ten aanzien van ontwikkelingssamenwerking. Ontwikkelingswerk vindt echter vaak in conflictgebieden plaats. De productieve, geweldloze oplossing van deze conflicten is dan ook een belangrijke opgave. Burgervredeswerk houdt kortweg in dat er middels diverse niet-militaire middelen door professionals wordt gewerkt aan vrede.

De 'Zivile Friedensdienst' (burgervredesdienst) is een samenwerkingsprogramma tussen het Duitse Ministerie voor Economische Samenwerking en Ontwikkeling en Duitse ontwikkelings- en vredesorganisaties, waarin ook EIRENE Internationaal participeert. Het doel van het programma is om lokale partnerorganisaties te ondersteunen die:

- proberen te voorkomen dat gewelddadige conflicten uitbreken (crisispreventie)
- helpen bij het versterken van geweldloze conflictoplossing (geweldsreductie)
- structuren ontwikkelen die na afloop van conflicten vrede op lange termijn bevorderen (vredesopbouw)

EIRENE Nederland zou graag zien dat de Nederlandse overheid ook het belang gaat inzien van het burgersvredeswerk en het een plaats geeft in haar internationale beleid. In samenwerking met andere organisaties probeert EIRENE dit te bewerkstelligen. Daartoe werken we samen met NEAG, PBI en Cordaid. Dat gebeurt niet alleen in Den Haag maar ook in Brussel via het European Network Civil Peace Services (EN.CPS). De komende tijd zullen we deze lobby voortzetten en ook stimuleren dat meer Nederlanders via EIRENE Internationaal, PBI of Nonviolent Peaceforce naar concrete burgervredesprojecten worden uitgezonden zodat de bekendheid van dit werk ook in de Nederlandse samenleving kan toenemen.

2.4 Vrijwilligersdienst

EIRENE internationaal zendt jongeren en verder alle leeftijdscategorieën (bv. Voor Sabatical) uit naar projecten in ontwikkelingslanden en naar projecten voor minder gefortuneerde groepen in rijke, westerse landen. Naast deze vrijwilligers zendt EIRENE internationaal ook professionals en betaalde ontwikkelingswerkers uit (net als SNV, NOVIB, etc.) en vredeswerkers (net als PBI en NP en, maar dan anders, IKV Pax Christi). EIRENE internationaal overbrugt daarmee niet alleen de kloof tussen zuid en noord, jong en oud, maar ook die tussen vrijwilliger en professional. Juist deze combinatie onderscheidt ons nog het meest van alle andere organisaties.

EIRENE Nederland onderscheidt zich in positieve zin van de andere organisaties door een sterke relatie met de uitgezonden vrijwilligers te onderhouden. Het meest zichtbaar door middel van een zgn. ondersteuningsgroep tijdens de uitzending, maar ook door contact te blijven onderhouden met de teruggekeerde vrijwilliger en deze zo mogelijk in te schakelen bij binnenlandse activiteiten.

Dit alles vergt een niet te onderschatten infrastructuur met name als het om de uitzending naar conflictgebieden gaat. Dat geldt voor de training en selectie, maar ook voor de begeleiding en de nazorg.

EIRENE Nederland is te klein om dat geheel in haar eentje te kunnen en zal daartoe samenwerken met onze internationale partner (EIRENE International) en/of eventueel met andere geschikte (binnenlandse) partners.

Het belang overigens van het uitzenden van professionals en van (goed getrainde) vrijwilligers naar conflictgebieden is dat zij puur vanwege hun aanwezigheid vaak de-escalerend op het conflictniveau kunnen werken. Ze lopen soms letterlijk en doelbewust in de weg (zoals CPT), rapporteren over misstanden naar de buitenwacht en kunnen soms door hun onafhankelijke positie conflictpartijen bij elkaar brengen. Professionelere burgervredewerkers geven daarnaast geweldloosheidtrainingen en ondersteunen diverse groepen met de verwerking van de gebeurtenissen.

2.5 Bestuur

Het bestuur van EIRENE Nederland bestaat ten tijde van het vaststellen van dit beleidsplan uit vijf personen. Het bestuur heeft een voorzitter, een penningmeester en een secretaris. Zij vormen, overeenkomstig het bepaalde in het eerste lid van art. 12 van de statuten van de vereniging, samen het dagelijks bestuur. Volgens art. 6 van de statuten van de Stichting Vrienden van EIRENE in Nederland vormen zij tevens het bestuur van die stichting.

2.6 Werkgroep 2035

In 2009 is de werkgroep 2035 opgericht. De werkgroep heeft zich bezig gehouden met actief te werken aan een vernieuwde en modernere website, nieuwsbrief en huisstijl. Tevens zullen zij zich bezighouden met social media om EIRENE Nederland zo voor een groter publiek bekend en bereikbaar te maken. Andere zaken die op de agenda staan en in de zeer nabije toekomst opgepakt zullen worden zijn het werven van vrijwilligers en donoren. Deze werkgroep wordt aangestuurd door een lid van het bestuur en bestaat momenteel uit 9 personen. Vier hiervan zijn ex-vrijwilligers, een trend die we graag willen doorzetten. De bedoeling is om alle ex-vrijwilligers onder de 35 in te zetten bij activiteiten de activiteiten van de werkgroep en om nieuwe vrijwilligers aan te trekken.

2.7 de redactie

De redactie brengt vier keer per jaar de nieuwsbrief uit en zal zich na het initiële werk hieraan door de werkgroep 2035 ook met de inhoud van de website en van de sociale media bezig houden. Het up to date houden van al deze media zal vervolgens aan de redactie overgedragen worden. Hiertoe heeft een aantal leden van de werkgroep 2035 (tevens) plaatsgenomen in de redactie.

2.8 Realisatie in de voorbije beleidsperiode

- De banden met EIRENE Internationaal zijn aangehaald, verbeterd en er zijn goede samenwerkingsafspraken gemaakt. In de nabije toekomst worden deze verder uitgewerkt. Er komt structureel overleg en op praktische zaken wordt rechtstreeks met de betreffende functionaris van het bureau samengewerkt.
- Een belangrijk speerpunt uit het vorige beleidsplan was het opzetten van een eigen project. In 2009 is EIRENE een project gestart om de rechtswinkel van de Nicaraguaanse mensenrechtenorganisatie CENIDH (Centro Nicaraguense de Derechos Humanos) in Esteli financieel te ondersteunen en zo de sterk verslechterende mensenrechtensituatie in Nicaragua te verbeteren. Dit project loopt sindsdien bevredigend.
- De oprichting van de Werkgroep 2035; een werkgroep van jongeren tussen de 20 en 35 jaar die verder kijken dan de huidige tijd en zich richten op EIRENE in 2035 is een derde belangrijk gerealiseerd speerpunt. Deze werkgroep is nu zeer actief de website, nieuwsbrief en folderlijn aan het vernieuwen. Tevens zal zij zich actief bezighouden met social media om EIRENE zo voor een groter publiek bekend en bereikbaar te maken. Tevens staat het werven van vrijwilligers en donoren op de agenda van deze werkgroep.
- Er wordt nadrukkelijker gekeken naar organisaties die zich voor dezelfde doelen als EIRENE inzetten. Wij waren en zijn actief in het zoeken van de samenwerking.
- EIRENE Nederland heeft de afgelopen jaren met partnerorganisaties op landelijk en Europees niveau gelobbyd voor de toevoeging van burgervredeswerk aan het Nederlandse en Europese instrumentarium om in te kunnen grijpen in conflicten elders in de wereld. Er zijn een aantal publieksbijeenkomsten georganiseerd, presentaties gegeven aan leden van de Tweede Kamer, gesprekken gevoerd met ambtenaren van Buitenlandse Zaken, concrete actiepunten voorgesteld voor de verkiezingsprogramma's van diverse politieke partijen en we hebben ook deelgenomen aan een aantal bijeenkomsten in Brussel. Met dit alles is een basis gelegd waar de komende jaren op voortgebouwd kan worden.
- In de afgelopen beleidsperiode zijn een aantal vrijwilligers uitgezonden: Sharon Webster (Niger) Jakob Koorn (Frankrijk en Burkina Faso), Ine Suurmond (VS), Emsi Hansen (VS) en Han en Tim Gratama rechtstreeks via BVS. Ook was Jeroen Roovers nog een deel van de afgelopen periode als beroepskracht actief in Niger en op dit moment is Wim de Louw coördinator van het EIRENE programma in het Grote Merengebied.
- Bart van der Meulen was als project coördinator Esteli in 2010 werkzaam. Hij bracht de contacten tussen de projectgroep Esteli in Nederland en de vertegenwoordigers van CENIDH tot stand.

3. Strategie

3.1 Mensen uitzenden naar partnerorganisaties

Voor het uitvoeren van de projecten is EIRENE afhankelijk van vrijwilligers die zich gedurende langere tijd in willen zetten om in andere landen door praktisch werk meer begrip en vertrouwen voor elkaar te krijgen en zodoende een bijdrage te leveren aan mondiale vrede en gerechtigheid. Deze vrijwilligers zullen in principe uitgezonden kunnen worden in het Noord-, Oost en Zuidprogramma van EIRENE internationaal of in eigen programma's. Daarnaast moet het mogelijk worden om, indien dit beter haalbaar of praktischer is, vrijwilligers uit te zenden, naar of via andere partners, zoals BVS. Doordat het uitzenden van vrijwilligers een van de belangrijkste middelen is om de doelen van EIRENE te realiseren, is het van groot belang dat in de (nabije) toekomst hun aantal toeneemt. Ook voor het verwerven van de fondsen en naamsbekendheid is dit noodzakelijk.

Er zal door de werkgroep vrijwilligers goed nagegaan dienen te worden in hoeverre de (uitgebreide) seminars, die door EIRENE Internationaal georganiseerd worden, (nog) aansluiten bij de behoefte van de vrijwilliger anno 2012. Daarnaast moet tevens gekeken worden naar eventuele ontdubbeling, doordat vrijwilligers ook via onze partners nog in een introductieprogramma terecht kunnen komen. Tenslotte willen wij aandacht voor het toesnijden van de programma's op andere dan jongeren. Verbetervoorstellen zullen met EIRENE Internationaal besproken worden en indien wenselijk nemen wij zelf bepaalde gedeelten van het begeleidingsprogramma op ons of organiseren wij dat (al of niet met andere partners) op een andere manier. "De komende periode zullen we dus met Neuwied spreken over de duur en de inhoud van de uitzendcursus, de financiële condities van de uitzending en de taal."

Na terugkomst van vrijwilligers willen wij ze graag opnemen in een netwerk van oud-vrijwilligers (alumni), zodat zij met hun ervaring bij kunnen dragen aan het werven van nieuwe vrijwilligers of anderszins praktische bijdragen kunnen leveren aan het werk van EIRENE. Hiertoe zal de werkgroep vrijwilligers initiatieven ontwikkelen en daarvoor de vrijwilligers, die reeds teruggekeerd zijn, proberen te enthousiasmeren.

3.2 Actief zijn in het opbouwen en onderhouden van gelijkwaardige samenwerking met partners in binnen- en buitenland

In de komende beleidsperiode willen wij actiever en gecoördineerd aan de slag met het (verder) opbouwen van een netwerk van partners in binnen- en buitenland. Hierbij zullen wij doelgericht te werk moeten gaan. Het is beter een klein(er) netwerk te hebben waar actief mee samengewerkt kan worden, dan een groot netwerk van partners waar wij af en toe eens iets samen **mee** doen. De keuze voor partners zal gemaakt moeten worden op heel concrete aanleidingen.

Op het gebied van internationaal vredesoverleg ligt intensivering van de samenwerking met NEAG voor de hand waarmee ook een sterkere relatie tot Nonviolent Peaceforce tot stand kan komen. Daar komt een interessant gebied als Zuid-Soeden weer bij.

3.3 Ondersteunen van projecten van partners

Eirene ondervindt steeds meer problemen om vrijwilligers en geld te verzamelen om haar doelstellingen te verwezenlijken.

In Nederland zijn naast Eirene veel organisaties aanwezig, die zich bezig houden met het uitvoeren van hulpverleningsprogramma's in het kader van vrede en rechtvaardigheid. Er zijn ruwweg 3 categorieën te onderscheiden.

1. De grote organisaties, zoals Oxfam NOVIB of Cordaid. Deze beschikken over een grote eigen organisatie, compleet met alle disciplines om ontwikkelingsprojecten uit te voeren of te ondersteunen
2. Aan de andere kant van het spectrum hele, kleine opgericht doordat een persoon naar een bepaald land is gegaan en getroffen door de omstandigheden aldaar in actie is gekomen
3. Tenslotte de middelgrote organisatie, die over een (redelijke) achterban beschikken en samenwerkingsrelaties hebben in hun werkgebieden. Hier valt Eirene onder

Eirene is een voorstander van het werken met lokale groepen die kennis hebben van werkende lokale gebruiken en methoden. Daarnaast zetten we in op langdurige ondersteuning om continuïteit te kunnen waarborgen. Voor het oplossen van conflicten is vaak een lange adem nodig.

Het is effectief en zinvol om projecten van partner organisaties te ondersteunen, die dezelfde doelen beogen. Ook dient de partner organisatie niet al te groot te zijn zodat Eirene ook een inhoudelijke invulling aan het project zou kunnen geven.

Hoe zouden wij de partners kunnen gaan ondersteunen? Eirene kan dat doen op een aantal vlakken, nl.

1. persoonlijke vlak (o.a. uitzenden van vrijwilligers)
2. morele vlak (o.a. ondersteunen van ideologie)
3. Kennis en kunde, die mogelijk nodig is voor het project en die wij kunnen leveren
4. financieel (o.a. samen fondsen werven voor projecten)

Vooropgesteld dient te worden, dat Eirene het bij de ondersteuning van projecten van partners niet primair zoekt in de financiële ondersteuning zelf, maar vooral in de persoonlijke- en morele ondersteuning.

3.4 Fondsenwerving, subsidies en sponsoring

Om de ambitieuze doelstellingen uit dit beleidsplan van Eirene Nederland te kunnen financieren bestaan er een aantal mogelijkheden, die wij tot nu toe niet of niet geheel benutten. Hierbij denken wij aan:

1. Uitbreiding leden- en donateurbestand
2. Legaten en schenkingen
3. Fondsen aanboren voor projecten
4. Subsidiemogelijkheden
5. Kerkelijke instanties

Er zullen activiteiten ontplooid moeten worden om bovenstaande 5 mogelijkheden daadwerkelijk te benutten. Het is noodzakelijk om met het bestuur een bijeenkomst speciaal aan dit thema te wijden en een aantal projecten te definiëren, waar concreet acties worden bedacht en in gang worden gezet, die onder verantwoordelijkheid van het betreffende bestuurslid in een werkgroep zullen worden uitgevoerd.

3.5 Conferenties en bijeenkomsten

Eirene Nederland is een kleine organisatie met weinig geld en middelen om zelf conferenties en bijeenkomsten te organiseren. Wel **vinden wij het belangrijk** te kijken waar we mogelijk een bijdrage aan zouden kunnen leveren of met wie we zoiets samen zouden kunnen doen. We moeten geen conferenties en bijeenkomsten houden omdat we onszelf willen profileren, wel als we echt wat te melden hebben. We willen twee themabijeenkomsten per jaar organiseren met onze vrijwilligers, over onze projecten en over onze inzet voor het burgervredeswerk.

3.6 Lobby

Bij de lobby zullen we ons ook de komende jaren vooral richten op het burgervredeswerk waartoe de samenwerking met met name NEAG en Nonviolent Peaceforce de komende tijd nog verder aangehaald zullen worden. We zullen daarbij, meer dan tot dusverre is gebeurd, gebruik maken van het persoonlijk verhaal van de mensen die daadwerkelijk zijn uitgezonden en van het concrete werk dat in die conflictgebieden is gebeurd.

Hierdoor hopen wij dat de politiek meer doordrongen zou zijn van het resultaat en de aanbevelingen van de door EIRENE uitgezonden personen en van de projecten en programma's waarbinnen deze functioneren. Dat is dus een pleidooi voor nadere ondersteuning van vredes- en verzoeningsactiviteiten waaraan deze uitgezonden personen werken of voor concrete, politieke aanbevelingen vanuit de projecten waar deze personen hebben gewerkt.

4. De organisatie

4.1 Samenwerking met EIRENE Internationaal

De samenwerking met EIRENE Internationaal moet (nog) verder geïntensiveerd worden. We voelen ons een afdeling van EIRENE Internationaal en hebben afgesproken met EIRENE Internationaal dat we die speciale status de komende tijd verder gaan invullen. Een goede start is in 2011 gemaakt met een bezoek van het voltallige bestuur aan Neuwied en met de bespreking ter plekke van alle (voor ons) relevante onderwerpen. In de bestuursvergadering is uitgesproken dat wij een dergelijke bijeenkomst eens per jaar willen hebben naast onze contacten in de Pinksterconferentie. Daarnaast lijkt een treffen met het internationaal bestuur eens per jaar ook nodig. De contacten op project- en regiogebied met de deskundigen in het Bureau zijn van wezenlijk belang en zorgen ervoor dat er geen dubbel werk, of zelfs tegenwerking, plaats vindt.

4.2 Communicatie

Er wordt gewerkt aan een nieuwe huisstijl, website en inzet van Social Media. Dit moet in 2012 staan en is een van de hoogste prioriteiten. Eirene Nederland zal meer naar buiten treden middels deze communicatiemiddelen. Daarnaast zal een goede informatiestand worden gerealiseerd, zodat wij op een betere manier ons kunnen tonen op manifestaties. Al deze acties worden vanuit de werkgroep 2035 opgestart om operationeel in de redactie of bureautaken te belanden

4.3 Bestuur en werkgroepen

Taken worden toegewezen aan bestuur en werkgroepen, waarbij het instellen van teveel groepen en groepjes wel kan leiden tot verwarring over wie wat doet. Een toewijzing van taken (naast de traditionele verdeling van penningmeesterschap en secretariaat) aan bestuursleden en het beschikbaar stellen van mensen en middelen vanuit het bestuur is de door ons gekozen weg.

Als gevolg hiervan zijn een aantal portefeuilles gedefinieerd die over de 5 beschikbare bestuursleden verdeeld worden. Er is 1 vacature, wiens portefeuilles door de andere bestuursleden zullen worden waargenomen.

Naam	Datum aantreding	(her) benoeming	Einde termijn	Functie (portefeuille)
Paul den Hartog	Mei 2006	Mei 2010	Mei 2014	<i>Voorzitter</i> Partnercontact, projecten
Jan Schaake	1997	Juni 2009	Juni 2013	<i>Lid</i> Lobby, burgervredeswerk
Henny van der Ree	Mei 2007	Mei 2011	Mei 2015	<i>Secretaris</i> Kantoor, redactie
Lianne Belt	Mei 2011	Mei 2011	Mei 2015	<i>Lid</i> Vrijwilligers, Werkgroep 2035
Cas Jansen	Januari 2012	Mei 2012	Mei 2016	<i>Penningmeester</i> Fondsen en subsidies
Vacature				<i>Lid</i> Marketing en themabijeenkomsten

4.4 Bureau EIRENE Nederland

Het bureau van Eirene Nederland is op dit moment bemest met een bureauvrijwilliger, die door Eirene internationaal naar ons uitgezonden wordt. Er zijn een aantal aandachtspunten, waar wij mee te maken hebben. Dit zijn:

1. De kosten, op een begroting van ruwweg € 20.000 is circa € 7.000 toewijsbaar aan het in stand houden hiervan
2. De continuïteit, doordat een vrijwilliger begin juli vertrekt en de volgende vrijwilliger pas weer ruim na de zomer operationeel wordt (o.a. door de taalcursus)
3. De vraag of een fysiek kantoor in de beschouwde periode noodzakelijk is, met de beschikbare techniek
4. Het feit dat we deel uitmaken van een (van de laatste) fysiek vredescentrum
5. We de vrijwilliger delen met Kerk en Vrede

We besluiten voornamelijk het bureau in stand te houden, met het oog op de opschaling van de activiteiten waar dit plan in voorziet. Over 2 jaar zullen wij dit nog eens evalueren. Ook is het goed met Kerk en Vrede nog eens goed naar de kosten van de vrijwilliger te kijken en meer transparantie in de kostenverdeling aan te brengen.